RECURSOS HUMANOS / JAG

EXPEDIENTE: 1660/2022

**PROPUESTA PLAN DE ORDENACIÓN PARA PROCESO DE ESTABILIZACION DE EMPLEO TEMPORAL.**

**1.- INTRODUCCIÓN.**

El objetivo primordial de toda Administración Pública partiendo del artículo 103.1 de la Constitución Española es servir al interés general. En este sentido, en relación con los medios de que dispone para tal servicio, el artículo 69 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante TREBEP) determina que la planificación de los recursos humanos siempre debe tener como objetivo “*contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos*”, que entre otras medidas, supone estabilizar las plazas adecuadas actualmente existentes en la plantilla municipal.

Así pues, se han ido adoptando medidas para reducir la alta tasa de temporal/eventualidad en el empleo público, resaltando las últimamente adoptadas en el *“Acuerdo para la Mejora del Empleo”*, firmado por el Gobierno de la Nación y las Organizaciones Sindicales más representativas en el ámbito de la Administración Pública, que fueron recogidas en el artículo 19 “Oferta de Empleo Público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal”, de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, así como el *Acuerdo firmado el día 9 de marzo de 2018*, por los mismos actores, en relación a *seguir adoptando medidas para la reducción de la alta tasa de temporalidad/eventualidad del empleo público* que han sido recogidas en la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado y en La Disposición adicional vigésima tercera y la transitoria cuarta de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021; y ya más recientemente el RD Ley 14/2021, de 6 de julio, y posterior Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 1 de 37

En este sentido, el grupo de trabajo para el seguimiento del Acuerdo para la Mejora del Empleo Público suscrito entre la Administración del Estado y las Organizaciones Sindicales más representativas en la Mesa General de Negociación, así como, la Comisión de Coordinación del Empleo Público por los representantes de las distintas Comunidades Autónomas y de la Federación Española de Municipios y Provincias han materializado sus conclusiones y consideraciones en un marco de criterios comunes que van a servir de guía de actuaciones a las diferentes Administraciones Públicas, sin perjuicio de que la competencia en esta materia, en todo caso, corresponde a la Administración correspondiente.

En el proceso de estabilización recogido en la Ley 20/2021 se autoriza una tasa adicional que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos, y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Las plazas a cubrir en el proceso deberán ser ofertadas dando cumplimiento a los principios constitucionales y en ningún caso cabe que se apruebe una OEP o la convocatoria de un proceso que restrinja la participación y la libre concurrencia. No obstante, se considera aconsejable que se informe a las personas trabajadoras que su plaza va ser ofertada.

El análisis de la temporalidad en el sector público lo debemos enmarcar en el importante crecimiento experimentado, en su conjunto, en el empleo público en estos últimos años. Influencia que se ha ido sucediendo con la incorporación de trabajadores a través de sucesivos y distintos contratos laborales de carácter temporal para el desempeño de funciones que, en realidad y normalmente, responden a necesidades permanentes y estructurales de la administración, y que han forzado a declarar dichos contratos, por los Tribunales de Justicia, como irregulares, injustos y abusivos, con el efecto de establecer su vínculo laboral como indefinido.

La figura del indefinido no fijo es reconocida a través de la STS 7 de octubre de 1996. Marco jurisprudencial constituido para salir al paso de la existencia de irregularidades en la contratación de las Administraciones Públicas que, pese a su ilicitud en fraude de ley, no podrían establecer la adquisición de la fijeza por el trabajador afectado, pues tal efecto contradice los principios legales y constitucionales que garantizan el acceso al empleo público. Es decir, tiende, a dar la solución a la necesidad de combatir la irregularidad de contratación temporal de la Administración y, determinar la imposibilidad de aplicar, al igual que al empresario privado, la presunción acreditada por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores al determinar que el contrato laboral en fraude de ley deviene en indefinido, dadas las previsiones de igualdad en el acceso al empleo público consagradas por los artículos 23.2 y 103 de la CE.

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 2 de 37

Es importante advertir en este punto, que estas ofertas de empleo público, enmarcadas en los acuerdos para la mejora del empleo público, no han sido configuradas para dar una respuesta al personal laboral indefinido por sentencia, sino que su finalidad está definida bajo el objetivo de reducir la temporalidad establecida en el sector público mediante procesos de estabilización de las plazas que vienen siendo ocupadas por personal temporal (funcionarios interinos o personal laboral no fijo) en las administraciones públicas y que, como tales están ocupando puestos de trabajo estructurales y dotados económicamente en sus presupuestos, con cargo a sus respectivas plantillas orgánicas. No obstante, tales situaciones podrán ser objeto de inclusión en estas ofertas extraordinarias de empleo público de estabilización del empleo temporal en ámbito del sector público.

**2.- LEGISLACIÓN APLICABLE.**

* La Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

* Los artículos 37, 59, 69, 70 y Disposición Transitoria Cuarta del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

* El artículo 128 del texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril.

* El Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de administración local.

* Los artículos 91 y 21.1.g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

**3.- PROCEDIMIENTO DE ESTABILIZACIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL**

**3.1 - Estabilización. -**

Adicionalmente a lo establecido en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y por el artículo 19. Uno. 9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, la Ley 20/2021 autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural dotadas presupuestariamente que hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Las plazas de naturaleza estructural son aquellas insertas en la estructura de la organización municipal y que estén adscritas a actividades que el Ayuntamiento presta con carácter permanente y que ha asumido como propias con independencia de que dependan de una subvención, por lo que no podrían ofertarse puestos cuyo contenido sea coyuntural, como consecuencia de acumulaciones de tareas o de la ejecución de proyectos concretos.

En consecuencia, para que las plazas puedan incorporarse a la Oferta de empleo público adicional es necesario que:

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 3 de 37

— Se trate de puestos o plazas de carácter estructural, ya sean de personal funcionario o laboral, correspondientes a sus distintas escalas o categorías, sin ninguna limitación.

— Que estén dotadas presupuestariamente,

— Que hayan venido estando ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

En los ámbitos en los que en los tres años anteriores al 31/12/2020 haya existido personal interino o temporal que no ocupara puesto con dotación referenciada, pero cuya prestación de servicios respondiera a necesidades estructurales y exista la cobertura presupuestaria necesaria para ello y sin que se haya tratado de la ejecución de programas de naturaleza temporal o limitada, estas plazas serán también computadas a efectos de este proceso.

En el momento de la convocatoria concreta se deben ofertar puestos concretos, ya sea utilizando vacantes preexistentes, ya sea dando de alta nuevas plazas, sin que ello suponga incremento de masa salarial. En el caso concreto de este Ayuntamiento, las plantillas contienen todas las plazas que dan cobertura a las situaciones temporales que cumplen con los criterios establecidos por la Ley 20/2021.

El artículo 2.2 de la Ley 20/2021 recoge un calendario cerrado del proceso de estabilización que se configura del siguiente modo:

01/06/2022. Antes de dicha fecha debe aprobarse y publicarse las ofertas de empleo que articulen el proceso de estabilización.

31/12/2022. Antes de dicha fecha deberá producirse la publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en la OEP de estabilización.

31/12/2024. Antes de dicha fecha deberá finalizar la resolución de estos procesos selectivos.

**3.2.- Vínculo y situación de los empleados públicos.**

El Ayuntamiento de Ingenio cuenta con una plantilla total de 329 plazas (71 de régimen funcionarial y 258 de régimen laboral), más 1 de personal eventual, de los cuales:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Núm plazas | De carrera/fijos | Interinos/temp |
| Plantilla de funcionarios | 71 | 46 | 7 |
| Plantilla de laborales | 258 | 120 | 112 |

De este grupo de 119 plazas ocupadas con vinculo temporal, será sobre el que se realice el estudio que más adelante se especificará para determinar cuáles de ellas reúnen los requisitos para su estabilización en los términos que se contemplan en la Ley 20/2021.

Por lo tanto, la tasa de temporalidad (incluido el personal indefinido no fijo) en este Ayuntamiento es del **36,17 %**, convirtiéndose en un objetivo de esta Administración reducir la misma al 8%, a través de un procedimiento extraordinario de estabilización, negociado, consensuado y acordado con las organizaciones sindicales.

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 4 de 37

**4.- MEDIDAS para iniciar el proceso de estabilización.**

A)CREACIÓN DE PLAZAS EN PLANTILLA ÓRGANICA.

La anterior restricción presupuestaria a la provisión definitiva de plazas ha venido forzando el recurso a las diversas formas de contratación temporal como mecanismo para dar satisfacción a necesidades que, quizás en un principio, pudieran ser coyunturales o puntuales pero que la realidad, y fundamentalmente, la falta o limitación de la cobertura de vacantes generadas, ha terminado por convertirse en estructural.

Por otro lado, las herramientas contractuales que la ley ofrece (tanto en el ámbito funcionarial como laboral), para poder dar respuesta a situaciones temporales de necesidad, se ha visto en muchos casos desbordada, obligando, bien en unos casos a la sucesiva extinción y nueva contratación de relaciones para la satisfacción de idénticas necesidades, bien en otros, a la prórroga indebida de las relaciones más allá de los límites legales.

Así pues, debemos reconsiderar las necesidades estructurales de recursos humanos de este Ayuntamiento ante la posibilidad de contrataciones o nombramientos interinos superiores a los límites temporales del artículo 10 del TREBEP como a los del artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por RD legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

Ante esta situación, es preciso la realización de un estudio orientado a la verificación, entre la plantilla de personal temporal del Ayuntamiento de cara a detectar y en su caso, declarar formalmente el carácter estructural de aquellas plazas que a lo largo del tiempo se han convertido en necesarias de forma permanente, al tener las mismas adscritos puestos de trabajo que se han convertido en básicos para el normal funcionamiento de los servicios municipales de este Ayuntamiento, sin perjuicio de que los mismos no hayan podido salir a cobertura definitiva, por las restricciones habidas en las anteriores leyes presupuestarias.

**A fecha actual todo el empleo temporal de carácter estructural en este Ayuntamiento cuenta con su correspondiente plaza en la plantilla, por lo que la Oferta de Empleo puede alcanzar a la totalidad de los puestos ocupados en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020**.

La plantilla para el ejercicio 2022 fue aprobado por el Pleno en sesión ordinaria de fecha 20 de diciembre de 2021, y la publicación de su aprobación definitiva figura en el B.O. de la Provincia de Las Palmas número 11, de 26 de enero de 2022. El resumen de la misma es:

**1) DE LA PROPIA CORPORACION.**

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 5 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Plantilla de funcionarios** | | | | | | | | |  | |
|  | | | | | | | | |  | |
|  | | | | | | | | | Variaciones | |
| **Escala** | **Subescala** | | **Clase** | | **Categoría** | **Gr** | **Nº** | **Vac** | **Altas** | **Bajas** |
| **Funcionarios con**  **habilitación de carácter nacional** | Secretaría General  Interventor/a  Tesorero/a | | | | | A1  A1  A1 | 1  1  1 | 1  1  1 |  |  |
| **Administr**  **ación**  **General** | Técnico superior | | | | | A1 | 5 | 2 |  |  |
| Técnico de gestión | | | | | A2 | 3 |  |  |  |
| Administrativa | | | | | C1 | 6 | 3 |  |  |
| Auxiliar Administrativo/a | | | | | C2 | 0 |  |  | 1 |
| **Administración Especial** | Técnica | Superior | | Arquitecto/a  licenciado/a Derecho  (Especialidad urbanística)  Economista  Ingen Telecom/inform | | A1  A1    A1  A1 | 1  1    1  1 | 1  1    1  1 | 1 |  |
| Media | | I.T. Industrial  Arquitecto/a técnico/a  Técnico RR Laborales Trabajador/a Social | | A2  A2  A2  A2 | 1  1  1 1 | 1  1  1 1 | 1 |  |
| Auxiliar | | Delineante | | C1 | 1 |  |  |  |
|  | | | | | | | |  | |
| Servicios especiales | Policía Local | | Oficial Policía | | C1  C1 | 7  36 | 3  5 |  |  |
|  | | | | | | |  | |
| Personal de oficios | | Capataz | | C1 | 2 | 1 |  |  |
| OAP = Otras agrupaciones profesionales a que hace referencia la D.A.séptima del TRLEBEP | | | | | | | | |  | |
| **TOTALES** | | | | | | | 71 | 25 | 2 | 1 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Plantilla de personal laboral** | | | | | | |  |  | |
|  | | | | | | |  |  | |
|  | | | | | | |  | Variaciones | |
| **Escala** | **Subescala** | **Clase** | | **Categoría** | **Gr** | **Nº** | **Vac** | **Altas** | **Bajas** |
|  | | | | | | |  |  | |
| **Administración**  **General** | Técnico superior |  | | | A1 | 5 | 1 |  |  |
| Técnico medio |  | | | A2 | 1 | 1 |  |  |
| Administrati va |  | | | C1 | 10 | 5 |  |  |
| Auxiliar |  | | | C2 | 78 | 30 |  |  |
| Subalterna |  | | | OAP |  |  |  |  |
|  | | | | | | |  |  | |
| **Administración Especial** | Técnica | Superior | | | A1 | 5 | 3 |  |  |
| Media | | | A2 | 29 | 19 |  |  |
| Auxiliar | | | C1 | 3 | 2 |  |  |
|  | | | | | |  |  | |
| Servicios especiales | Cometidos especiales | Profesora danza | | A1 | 1 | 1 |  |  |
|  | | | | |  |  | |
| Personal de oficios | Encargado | | C1 | 1 | 1 |  |  |
| Maestro | | C1 | 1 | 1 |  |  |
| Oficial | | C2 | 26 | 14 |  |  |
| Ayudante | | OAP | 1 |  |  |  |
| Operario | | OAP | 62 | 43 |  |  |
| OAP = Agrupación profesional a que hace referencia la D.A.séptima del TRLEBEP | | | | | | |  |  | |
| **TOTALES** | | | | | | 223 | 121 |  |  |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 6 de 37

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Personal eventual** |  |  | | |
|  |  |  |  |  |
| DENOMINACION | NUM | OBSERVACIONES | | |
| Asesor órganos de gobierno | 1 | Le es de aplicación lo dispuesto en el artículo 104 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local. | | |

|  |  |
| --- | --- |
| TOTAL | 1 |

**2).- ORGANISMOS AUTONOMOS LOCALES**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PATRONATO MUNICIPAL DE ESCUELAS INFANTILES** |  |  |  | | |
|  |  |  |  | | |
| DENOMINACION |  | NUM |  | VARIACIONES | |
| GR | VAC | **ALTAS** | **BAJAS** |
| Gerente | I | 1 | - |  |  |
| Educadora | III | 14 | 10 |  |  |
| Cocinero/a  Auxiliar administrativo/a | IV  IV | 1  1 | 1  1 |  |  |
| Ayudante de cocina | V | 2 | 2 |  |  |
| Limpiador/a | V | 0 | 0 |  |  |
|  |  |  |  | | |
| **TOTAL** |  | **19** | **14** |  |  |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 7 de 37

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FUNDACION PARA LA PROMOCION DEL EMPLEO** |  |  |  |  | |
|  |  |  |  |  | |
| DENOMINACION |  | NUM |  | VARIACIONES | |
| GR | VAC | **ALTAS** | **BAJAS** |
| Gerente | A1 | 1 | 1 |  |  |
| Auxiliar administrativo | C2 | 1 | - |  |  |
| Conserje | OAP | 1 | - |  |  |
|  |  |  |  |  | |
| **TOTAL** |  | **3** | **1** |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PATRONATO MUNICIPAL DE MEDIOS DE COMUNICACION** | |  |  |  | |
|  | |  |  |  | |
| DENOMINACION |  | NUM |  | VARIACIONES | |
| GR | VAC | **ALTAS** | **BAJAS** |
| Técnico Imagen y Sonido | C2.1 | 2 | - |  |  |
| Técnico de continuidad | C2.1 | 1 | - |  |  |
| Infógrafo | C2.1 | 1 | - |  |  |
| Auxiliar de continuidad | C2.2 | 1 | - |  |  |
| Operador de cámara | C2.2 | 3 | 1 |  |  |
| Locutor/presentador | C2.3 | 4 | - |  |  |
| Maquillador/a | OAP | 1 | - |  |  |
| **TOTAL** |  | **13** | **1** |  |  |

El fundamento de esta propuesta nace del análisis de la posición de los empleados que en la actualidad desempeñan esos puestos, en el bien entendido de que, cualquier decisión extintiva, podría determinar el reconocimiento a su favor de compensaciones económicas, con lo que ello supondría un incremento en las consecuencias económicas del Plan de Ordenación.

Por todo lo expuesto, NO es preciso modificar la plantilla orgánica de esta Administración, estando las plazas de la plantilla distribuidas en la siguiente organización:

**1.- Relación de puestos de funcionarios.**

La columna denominada TC (tipo de contrato) refleja la situación de cada plaza, donde:

100 = plaza ocupada por funcionario de carrera

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

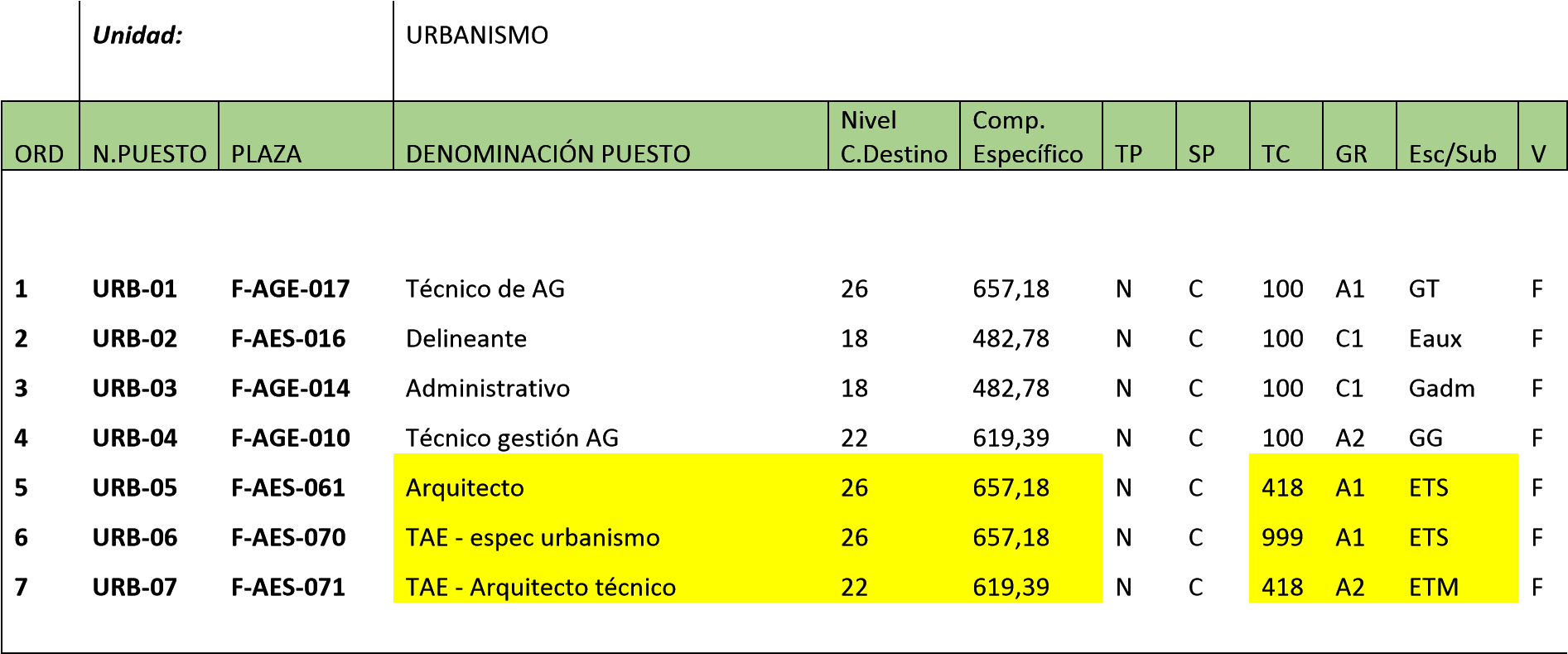
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 8 de 37

999 = plaza vacante, no ocupada

418 = plaza vacante, ocupada por funcionario interino.

518 = plaza vacante, ocupada por funcionario interino a tiempo parcial.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | | | SEGURIDAD Y ORDEN PUBLICO | |  | | | |  | |  | |  |  | |  | |  | |
| ORD | N.PUESTO | | PLAZA | | DENOMINACIÓN PUESTO | | Nivel  C.Destino | | Comp.  Específico | | TP | | SP | | TC | GR | | Esc/Sub | | V | |
| **1** | **POL-01 F-POL-020** | | | | Oficial PL | | 20 482,34 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **2** | **POL-02 F-POL-022** | | | | Oficial PL | | 20 482,34 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **3** | **POL-03 F-POL-023** | | | | Oficial PL | | 20 482,34 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **4** | **POL-04 F-POL-030** | | | | Oficial PL | | 20 482,34 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **5** | **POL-05 F-POL-037** | | | | Oficial PL | | 20 482,34 | | | | N | | C | | 999 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **6** | **POL-06 F-POL-041** | | | | Oficial PL | | 20 482,34 | | | | N | | C | | 999 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **7** | **POL-07 F-POL-042** | | | | Oficial PL | | 20 482,34 | | | | N | | C | | 999 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **8** | **POL-08 F-POL-018** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **9** | **POL-09 F-POL-019** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **10** | **POL-10 F-POL-021** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **11** | **POL-11 F-POL-025** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **12** | **POL-12 F-POL-026** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **13** | **POL-13 F-POL-027** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **14** | **POL-14 F-POL-028** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **15** | **POL-15 F-POL-029** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **16** | **POL-16 F-POL-031** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **17** | **POL-17 F-POL-032** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **18** | **POL-18 F-POL-035** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **19** | **POL-19 F-POL-034** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **20** | **POL-20 F-POL-036** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **21** | **POL-21 F-POL-033** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **22** | **POL-22 F-POL-040** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **23** | **POL-23 F-POL-039** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **24** | **POL-24 F-POL-044** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **25** | **POL-25 F-POL-043** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **26** | **POL-26 F-POL-054** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **27** | **POL-27 F-POL-045** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **28** | **POL-28 F-POL-051** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **29** | **POL-29 F-POL-050** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **30** | **POL-30 F-POL-047** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **31** | **POL-31 F-POL-049** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **32** | **POL-32 F-POL-046** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **33** | **POL-33 F-POL-048** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **34** | **POL-34 F-POL-052** | | | | Policía PL | | 18 384,56 | | | | N | | C | | 100 | C1 | | ESEPL | | F | |
| **35** | | **POL-35** | | **F-POL-053** | | Policía PL | | 18 | | 384,56 | | N | | C 100 | | | C1 | | ESEPL | | F |
| **36** | | **POL-36** | | **F-POL-055** | | Policía PL | | 18 | | 384,56 | | N | | C 100 | | | C1 | | ESEPL | | F |
| **37** | | **POL-37** | | **F-POL-056** | | Policía PL | | 18 | | 384,56 | | N | | C 100 | | | C1 | | ESEPL | | F |
| **38**  **39**  **40**  **41**  **42**  **43** | | **POL-38**  **POL-39**  **POL-40**  **POL-41**  **POL-42**  **POL-43** | | **F-POL-057**  **F-POL-058**  **F-POL-059**  **F-POL-060**  **F-POL-064**  **F-POL-065** | | Policía PL  Policía PL  Policía PL  Policía PL  Policía PL Policía PL | | 18  18  18  18  18  18 | | 384,56  384,56  384,56  384,56  384,56  384,56 | | N  N  N  N  N  N | | C 100   |  | | --- | | 999  999  999  999  999 |   C  C  C  C  C | | | C1 C1  C1  C1  C1  C1 | | ESEPL  ESEPL  ESEPL  ESEPL  ESEPL  ESEPL | | F F  F  F  F  F |

**1**

**2**

**3**

**4**

**5**

**6**

**7**

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 9 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | ALUMBRADO PUBLICO |  |  | | |  |  |  | |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| **1** | |  | | --- | | I. T. Industrial |   **APU-01 F-AES-015** | | | |  | | --- | | 22 | | |  |  |  | | --- | --- | --- | | 619,39 | N | C | | | | |  | | --- | | 418 | | |  | | --- | | A2 | | |  | | --- | | ETM |   F | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | OTROS SERVICIOS DE BIENESTAR COMUNITARIO | | |  | |  |  |  | |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| **1** | |  |  | | --- | --- | | Capataz | 18 |   **OSE-01 F-AES-005** 482,78 | | | | | |  | | --- | | C |   N | | |  | | --- | | 999 | | |  | | --- | | C1 | | |  | | --- | | ESEPO |   F | |
| **2** | **OSE-02 F-AES-011** Capataz 18 482,78 | | | | | N C | | 100 | C1 | ESEPO F | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | ADMINISTRACION GENERAL DE SERVICIOS SOCIALES | | |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
|  |  | |  | | |  |  |  |  |  |  |
| **1** | **SSO-01 F-AES-069** | | Trabajo Social 22 442,42 | | | S | C | 518 | A2 | ETM | F |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | PROTECCION DE LA SALUBRIDAD PUBLICA | |  |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| **1** | **SAL-01 F-AGE-013** | | Administrativo/a 18 | | 482,78 | N | C | 100 | C1 | Gadm | F |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 10 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | COMERCIO |  |  | | |  |  |  | |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| **1** | |  | | --- | | Administrativo/a |   **COM-01 F-AGE-004** | | | |  | | --- | | 18 | | |  |  |  | | --- | --- | --- | | 482,78 | N | C | | | | |  | | --- | | 999 | | |  | | --- | | C1 | | |  | | --- | | Gadm |   F | |

**1**

**2**

**3**

**4**

**5**

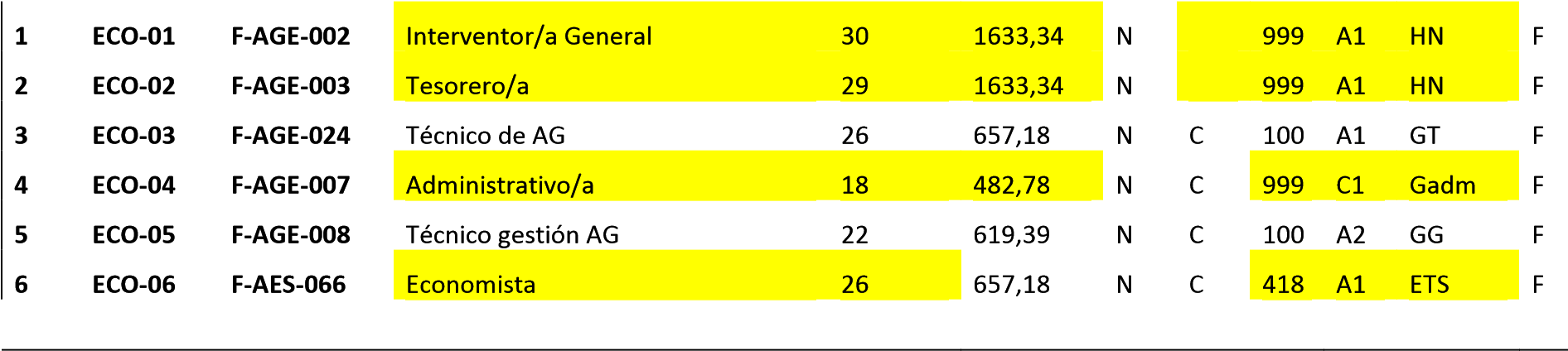
**6**

**7**

**8**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | ATENCION A LA CIUDADANÍA |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| **1** | **ATC-01 F-AGE-012** | | Administrativo/a | 18 | 482,78 | N | C | 100 | C1 | Gadm | F |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | POLÍTICA ECONÓMICA Y FISCAL |  | |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |

**1**

**2**

**3**

**4**

**5**

**6**

**2.- Relación de puestos de personal eventual.**

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 11 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | ORGANOS DE GOBIERNO |  | |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |

**EVE-01**

**1**

Asesor comunicación

S

L

**3.- Relación de puestos de personal laboral.**

La columna denominada TC (tipo de contrato) refleja la situación de cada plaza, donde:

100 = plaza ocupada por personal laboral fijo

999 = plaza vacante, no ocupada

401 = plaza vacante, ocupada por personal con relación laboral temporal

501 = plaza vacante, ocupada por personal con relación laboral temporal a tiempo parcial. 410 = plaza vacante, ocupada por personal laboral indefinido no fijo, o interino. 510 = plaza vacante, ocupada por personal laboral indefinido no fijo o interino, a tiempo parcial.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | | | SEGURIDAD Y ORDEN PUBLICO |  | | | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| ORD | N.PUESTO | | PLAZA | | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | | Comp.  Específico | | TP | | SP | | TC | | GR | | Esc/Sub | | V | |
| 1 | SOP-01 L-AGE-018 | | | | Auxiliar Administrativo PL | 16 459,12 | | | | N | | C | | 100 | | C21 | | Gaux | | L | |
| 2 | SOP-02 L-AGE-048 | | | | Auxiliar Administrativo PL | 16 459,12 | | | | N | | C | | 100 | | C21 | | Gaux | | L | |
| 3  4 | | SOP-03  SOP-04 | | L-AGE-133  L-AGE-021 | Auxiliar Administrativo | | 16 | | 459,12 | | N | | C | | 410 | | C21 | | Gaux | | L |
| Auxiliar de seguridad | | 16 | | 459,12 | | N | | C | | 100 | | C21 | | Gaux | | L |
| 5 | | SOP-05 | | L-AGE-077 | Auxiliar de seguridad | | 16 | | 459,12 | | N | | C | | 100 | | C21 | | Gaux | | L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** |  | PROTECCION CIVIL | | | |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | PCI-01 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Auxiliar Administrativo | 16 | 268,50 |   L-AGE-172 N | | | | | |  | | --- | | 401 |   C | | |  | | --- | | C21 |   Gaux | | L |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 12 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** |  | URBANISMO | | | |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1  2 | URB-01  URB-02 | L-AES-108 Arquitecto 26 497,62 N   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Arquitecto | 26 | 497,62 |   L-AES-196 N | | | | | C 100   |  | | --- | | 410 |   C | | A1 ETS   |  | | --- | | A1 |   ETS | | L  L |
| 3  4 | URB-03  URB-04 | L-AES-114 Arquitecto técnico 22 426,06 N   |  | | --- | | Arquitecto técnico |   L-AES-155 22 426,06 N | | | | | C 100   |  | | --- | | 401 |   C | | A2 ETM   |  | | --- | | A2 |   ETM | | L  L |
| 5 | URB-05 | L-AES-103 Arquitecto técnico 22 426,06 N | | | | | C 100 | | A2 ETM | | L |
| 6 | URB-06 | L-AES-044 Arquitecto técnico 22 426,06 N | | | | | C 100 | | A2 ETM | | L |
| 7 | URB-07 | L-AES-154 I.T. Obras Públicas 22 426,06 N | | | | | C 100 | | A2 ETM | | L |
| 8 | URB-08 | L-AES-034 I.T. Agrícola 22 426,06 N | | | | | C 100 | | A2 ETM | | L |
| 9 | URB-09 | L-AGE-149 Auxiliar Administrativo 16 268,50 N | | | | | C 100 | | C21 Gaux | | L |
| 10  11 | URB-10  URB-11 | L-AGE-088 Auxiliar Administrativo 16 268,50 N   |  | | --- | | I.T. Industrial |   L-AES-184 22 426,06 N | | | | | C 100   |  | | --- | | 410 |   C | | C21 Gaux   |  | | --- | | A2 |   ETM | | L  L |
| 12 | URB-12 | L-AGE-012 Auxiliar Administrativo 16 268,50 N | | | | | C 100 | | C21 Gaux | | L |
| 13 | URB-13 | L-AGE-025 Auxiliar Administrativo 16 268,50 N | | | | | C 100 | | C21 Gaux | | L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** |  | VIVIENDA |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | VIV-01 | L-AGE-026 | Auxiliar Administrativo | 16 | 268,50 | N | C | 100 | C21 | Gaux | L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | ACCESO A NUCLEOS DE POBLACIÓN | | | |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1  2  3  4  5  6  7  8  9 | |  | | --- | | Tco. Prevención Riesgos  Oficial albañil |  |  | | --- | | 426,06 |   ANP-01 L-AES-156 22 N  ANP-02 L-AES-198 14 179,60 N  ANP-03 L-AES-031 Oficial albañil 14 179,60 N ANP-04 L-AES-050 Oficial Conductor 14 179,60 N | | | | | |  | |  | | L  L |
| C C C  C | 410 | A2 | ETM |
| 999 | C22 ESEPO | |
| 999 | C22 ESEPO | | L |
| 100 | C22 ESEPO | | L |
| |  | | --- | | Oficial conductor  Oficial mantenimiento  Oficial Tractorista  Oficial Conductor |   ANP-05 L-AES-201 14  ANP-06 L-AES-067 14 ANP-07 L-AES-036 14 ANP-08 L-AES-083 14  ANP-09 L-AES-093 Oficial pintor 14 | | | | 179,60 N | | C 999 | | C22 ESEPO | | L |
| 179,60 N  179,60 N  179,60 N  179,60 N | | C C  C C | 410  410  401 | C22  C22  C22 | ESEPO  ESEPO  ESEPO  ESEPO | L  L  L  L |
| 100 | C22 |
| 10 | ANP-10 L-AES-004 Oficial Tractorista 14 179,60 N | | | | | | C 100 | | C22 ESEPO | | L |
| 11 | ANP-11 L-AES-062 Operario mantenimiento 12 180,27 N | | | | | | C 100 | | OAP ESEPO | | L |
| 12  13  14  15  16  17 | |  | | --- | | Peón  Peón fontanero  Peón  Peón  Oficial Conductor |   ANP-12 L-AES-143 Peón 12 180,27 N ANP-13 L-AES-200 12 180,27 N ANP-14 L-AES-046 12 180,27 N ANP-15 L-AES-206 12 180,27 N  ANP-16 L-AES-151 12 180,27 N ANP-17 L-AES-097 14 179,60 N | | | | | | C 100   |  | | --- | | 999  410  999  401  410 |   C  C  C  C  C | | OAP ESEPO   |  | | --- | | OAP  OAP  OAP  OAP  C22 |   ESEPO  ESEPO  ESEPO  ESEPO  ESEPO | | L  L  L  L  L  L |
| 18 | ANP-18 L-AES-120 Peón 12 180,27 N | | | | | | C 100 | | OAP ESEPO | | L |
| 19 | ANP-19 L-AES-063 Peón mantenimiento 12 180,27 N | | | | | | C 100 | | OAP ESEPO | | L |
| 20 | ANP-20 L-AES-112 Oficial almacen 14 179,60 N | | | | | | C 100 | | C22 ESEPO | | L |
| 21  22  23  24 | ANP-21 L-AES-076 Operario mantenimiento 12 180,27 N   |  | | --- | | Oficial Cerrajero  Auxiliar Administrativo  Auxiliar Administrativo |  |  | | --- | | 268,50  268,50 |   ANP-22 L-AES-207 14 179,60 N ANP-23 L-AGE-030 16 N  ANP-24 L-AGE-106 16 N | | | | | | C 100   |  | | --- | | 999  401  401 |   C C  C | | OAP ESEPO   |  | | --- | | C22  C21  C21 |   ESEPO  Gaux  Gaux | | L L  L  L |

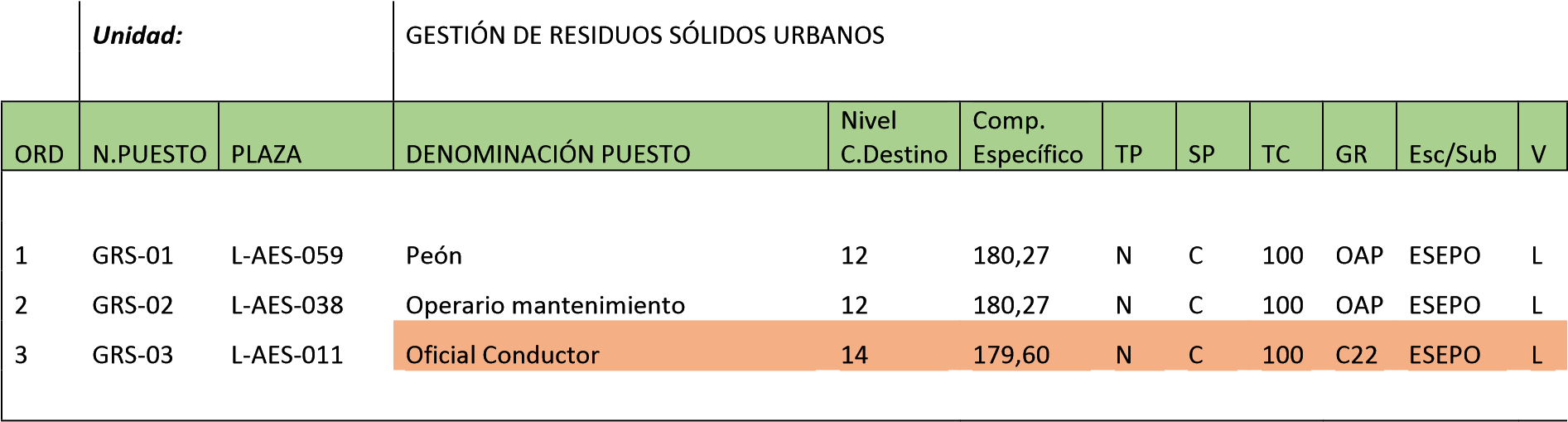
Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 13 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | VÍAS PÚBLICAS | | | |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1  2 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Oficial vías públicas | 14 | 179,60 | | Peón vías públicas | 12 | 180,27 |   VPU-01 L-AES-208 N  VPU-02 L-AES-209 N | | | | | | |  | | --- | | 999  999 |   C  C | | |  | | --- | | C22  OAP |   ESEPO  ESEPO | | L  L |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 | ALC-02 | L-AES-070 | Peón | 12 | 180,27 | N | C | 401 | OAP | ESEPO | L |
|  |  |  |  |

1

2

3

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 14 de 37

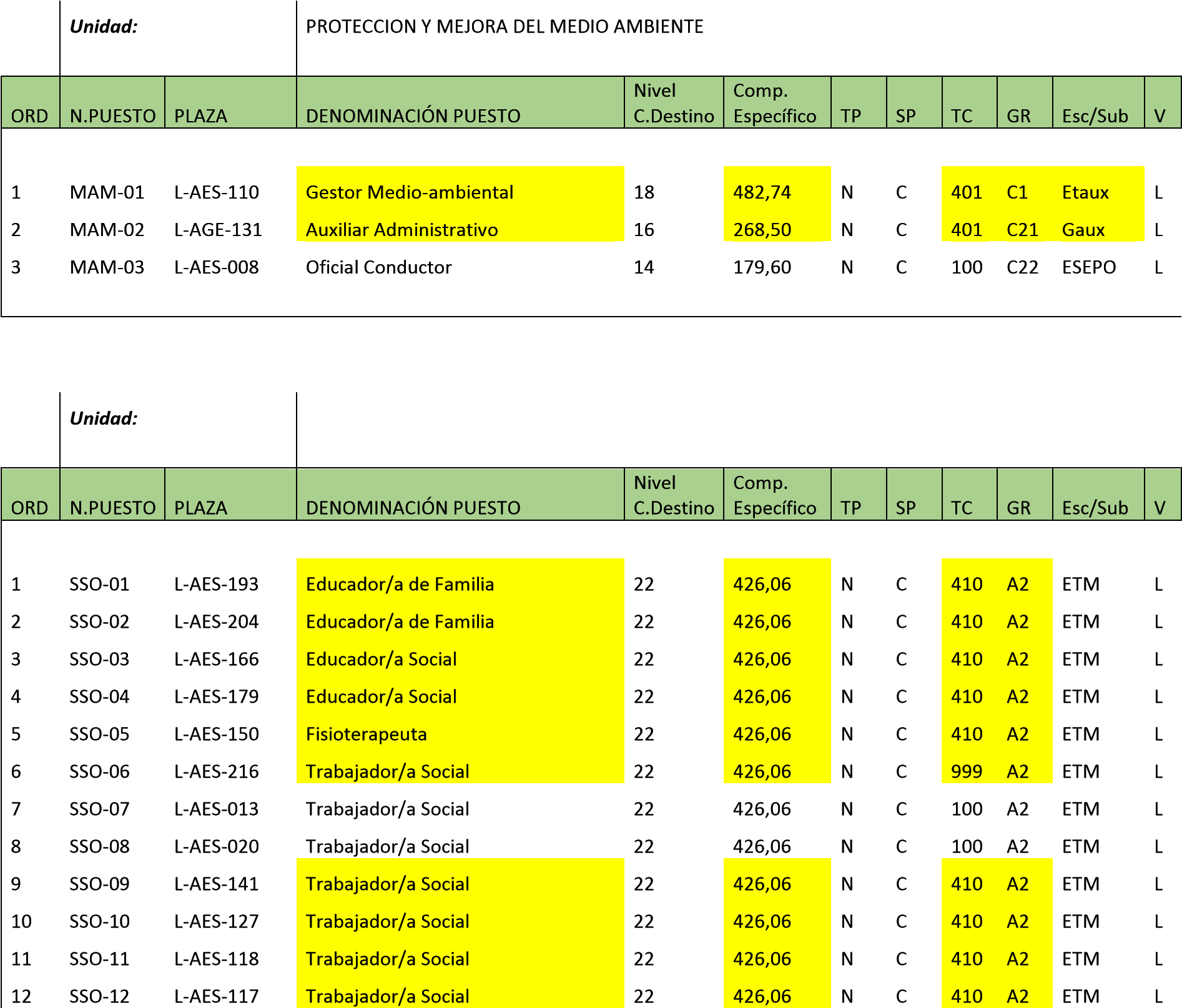
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | CEMENTERIO Y SERVICIOS FUNERARIOS | | | |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1  2 | CEM-01 L-AES-058 Peón 12 180,27 N   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Peón | 12 | 180,27 |   CEM-02 L-AES-159 N | | | | | | C 100   |  | | --- | | 401 |   C | | OAP ESEPO   |  | | --- | | OAP |   ESEPO | | L  L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | ALUMBRADO PÚBLICO | | | |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | APU-01 L-AES-017 T.E. Electricidad 18 482,74 N | | | | | | C 100 | | C1 Etaux | | L |
| 2 | APU-02 L-AES-099 I.T. Industrial 22 426,06 N | | | | | | C 100 | | A2 ETM | | L |
| 3  4 | APU-03 L-AES-065 Oficial mantenimiento 14 179,60 N   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Peón | 12 | 180,27 |   APU-04 L-AES-129 N | | | | | | C 100   |  | | --- | | 401 |   C | | C22 ESEPO   |  | | --- | | OAP |   ESEPO | | L  L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | | | PARQUES Y JARDINES | | | | | | |  | | |  | | |  | |
| ORD | N.PUESTO | | PLAZA | | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | | Comp.  Específico | | TP | | SP | | TC | GR | Esc/Sub | | V | |
| 1  2 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Capataz agrícola | 18 | 482,74 | | Oficial Conductor | 14 | 179,60 |   PYJ-01 L-AES-057 N  PYJ-02 L-AES-052 N | | | | | | | | | | | |  | | --- | | 410  410 |   C  C | | | |  | | --- | | C1  C22 |   ESEPO  ESEPO | | | L  L | |
| 3 | PYJ-03 L-AES-148 Peón jardinero 12 180,27 N | | | | | | | | | | | C 100 | | | OAP ESEPO | | | L | |
| 4 | PYJ-04 L-AES-109 Peón jardinero 12 180,27 N | | | | | | | | | | | C 100 | | | OAP ESEPO | | | L | |
| 5 | | PYJ-05 | | L-AES-132 Peón jardinero | | | 12 | | 180,27 | | N | | C 100 OAP | | | | ESEPO | | L |
| 6 | | PYJ-06 | | L-AES-091 Peón jardinero | | | 12 | | 180,27 | | N | | C 100 OAP | | | | ESEPO | | L |
| 7  8  9  10  11  12  13  14  15  16  17  18  19 | | PYJ-07  PYJ-08  PYJ-09  PYJ-10  PYJ-11  PYJ-12  PYJ-13  PYJ-14  PYJ-15  PYJ-16  PYJ-17  PYJ-18  PYJ-19 | | L-AES-121 Peón jardinero  L-AES-181 Operario de parques  L-AES-211 Peón jardinero  L-AES-168 Peón jardinero  L-AES-153 Peón jardinero  L-AES-169 Peón jardinero  L-AES-170 Peón jardinero  L-AES-171 Peón jardinero  L-AES-212 Peón jardinero  L-AES-082 Peón jardinero  L-AES-213 Peón jardinero  L-AES-214 Peón jardinero  L-AES-215 Peón jardinero | | | 12 12  12  12  12  12  12  12  12  12  12  12  12 | | 180,27 180,27  180,27  180,27  180,27  180,27  180,27  180,27  180,27  180,27  180,27  180,27  180,27 | | N N N  N  N  N  N  N  N  N  N  N  N | | C 100 OAP  C 401 OAP  C 999 OAP  C 410 OAP  C 401 OAP  C 401 OAP  C 401 OAP  C 401 OAP  C 999 OAP  C 401 OAP  C 999 OAP  C 999 OAP  C 999 OAP | | | | ESEPO  ESEPO  ESEPO  ESEPO  ESEPO  ESEPO  ESEPO  ESEPO  ESEPO  ESEPO  ESEPO  ESEPO  ESEPO | | L  L  L  L  L  L  L  L  L  L  L  L  L |
| 20  21 | | PYJ-20  PYJ-21 | | L-AES-102 Peón   |  | | --- | | Peón |   L-AES-115 | | | 12  12 | | 180,27  180,27 | | N  N | | C 100 OAP   |  |  | | --- | --- | | 401 | OAP |   C | | | | ESEPO  ESEPO | | L  L |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 15 de 37

 ADMINISTRACION GENERAL DE SERVICIOS SOCIALES

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 13 | SSO-13 | L-AES-176 | Trabajador/a Social | 22 | 426,06 | N | C | 410 A2 | ETM L |
| 14  15  16  17  18  19  20 | SSO-14  SSO-15  SSO-16  SSO-17  SSO-18  SSO-19  SSO-20 | L-AES-180  L-AGE-090  L-AGE-125  L-AGE-147  L-AGE-144  L-AES-190  L-AGE-139 | Trabajador/a Social | 22  16  16  16  16  26  16 | 426,06 | N  N  N  N  N N  N | C C C  C  C  C  C | 410 A2 | ETM L Gaux L  Gaux L  Gaux L  Gaux L   |  | | --- | | ETS |   L  Gaux L |
| Auxiliar Administrativo  Auxiliar Administrativo  Auxiliar Administrativo Auxiliar Administrativo  Psicólogo/a  Auxiliar Administrativo | 268,50   |  | | --- | | 268,50  268,50  268,50 |   497,62   |  | | --- | | 268,50 | | 100 C21   |  |  | | --- | --- | | 401 | C21 | | 401 | C21 | | 410 | C21 | | 410 | A1 | | 401 | C21 | |

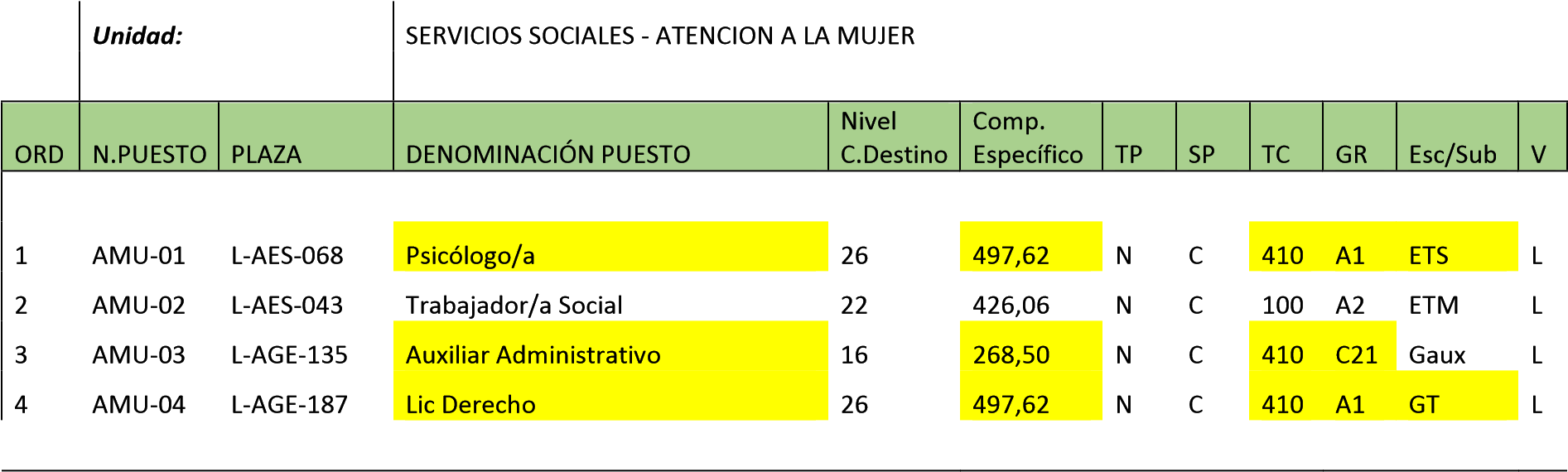
Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 16 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO | | | |  | |  |  | |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1  2  3  4  5  6  7  8  9  10 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Auxiliar de hogar | 12 | 180,27 | | Auxiliar de hogar | 12 | 180,27 | | Auxiliar de hogar | 12 | 180,27 | | Auxiliar de hogar | 12 | 180,27 | | Auxiliar de hogar | 12 | 180,27 | | Auxiliar de hogar | 12 | 180,27 | | Auxiliar de hogar | 12 | 180,27 | | Auxiliar de hogar | 12 | 180,27 | | Auxiliar de hogar | 12 | 180,27 | | Auxiliar de hogar | 12 | 180,27 |   ADO-01 L-AES-039 N  ADO-02 L-AES-040 N  ADO-03 L-AES-041 N  ADO-04 L-AES-073 N  ADO-05 L-AES-074 N  ADO-06 L-AES-162 N  ADO-07 L-AES-163 N  ADO-08 L-AES-189 N  ADO-09 L-AES-199 N  ADO-10 L-AES-205 N | | | | | | C 410  C 410  C 410  C 410  C 410  C 410  C 410  C 410  C 410  C 410 | | OAP  OAP  OAP  OAP  OAP  OAP  OAP  OAP  OAP  OAP | ESECE L  ESECE L  ESECE L  ESECE L  ESECE L  ESECE L  ESECE L  ESECE L  ESECE L  ESECE L | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | ATENCION A LA DISCAPACIDAD | | | |  | |  | | |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1  2  3  4  5  6  7 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Logopeda | 22 | 426,06 | | Terapeuta Ocupacional | 22 | 426,06 | | Maestra de Taller | 18 | 482,74 | | Monitor/a discapacidad | 16 | 268,50 | | Monitor/a discapacidad | 16 | 268,50 | | Cuidador/a | 12 | 180,27 | | Animador/a Socio cultural | 16 | 268,50 |   ADI-01 L-AES-123 N  ADI-02 L-AES-096 N  ADI-03 L-AES-197 N  ADI-04 L-AES-191 N  ADI-05 L-AES-175 N  ADI-06 L-AES-185 N  ADI-07 L-AES-138 N | | | | | | |  | | --- | | 410  410 |   C  C  C 410  C 410  C 410  C 410  C 410 | | A2 ETM L  A2 ETM L C1 ESECE L  C21 ESECE L  C21 ESECE L  OAP ESECE L C21 ETAUX L | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | CENTRO DE ESTANCIA DIURNA | | | |  | |  |  | |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1  2  3  4  5 | CED-01 L-AES-023 Psicólogo/a 26 497,62 N   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Auxiliar Geriatría | 12 | 180,27 | | Auxiliar Geriatría | 12 | 180,27 | | Auxiliar Geriatría | 12 | 180,27 | | Auxiliar Geriatría | 12 | 180,27 |   CED-02 L-AES-056 N  CED-03 L-AES-105 N  CED-04 L-AES-145 N  CED-05 L-AES-128 N | | | | | | C 100 C 410  C 410  C 410  C 410 | | A1  OAP  OAP  OAP  OAP | ETS L  ESECE L  ESECE L  ESECE L  ESECE L | |

1

2

3

4

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 17 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | FOMENTO DEL EMPLEO | | | |  | |  | | |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1  2  3 | FEM-01 L-AGE-202 Auxiliar Administrativo 16 268,50 N   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Técnico PRODAE | 22 | 426,06 | | Auxiliar Administrativo | 16 | 268,50 |   FEM-02 L-AGE-182 N  FEM-03 L-AGE-183 N | | | | | | C 100   |  | | --- | | 401  410 |   C  C | | C21 Gaux L   |  |  | | --- | --- | | A2 | GG | | C21 | Gaux |   L  L | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | ADMINISTRACIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN | | | |  | |  |  | |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | EDU-01 L-AES-005 Oficial vigilante colegios 14 179,60 N | | | | | | C 100 | | C22 | ESEPO L | |
| 2 | EDU-02 L-AES-049 Oficial vigilante colegios 14 179,60 N | | | | | | C 100 | | C22 | ESEPO L | |
| 3  4 | EDU-03 L-AGE-126 Auxiliar Administrativo 16 268,50 N   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Prof. Danza | 26 | 384,66 |   EDU-04 L-AES-033 N | | | | | | C 100   |  | | --- | | 300 |   C | | C21   |  | | --- | | A1 | | Gaux L   |  | | --- | | ESECE |   L | |
|  | ***Unidad:*** | | ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA CULTURA | | | |  | |  | | |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1  2 | CUL-01 L-AGE-016 Gestor Cultural 18 482,74 N   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Monitor | 16 | 268,50 |   CUL-02 L-AES-167 N | | | | | | C 100   |  | | --- | | 401 |   C | | C1 Gadm L   |  |  | | --- | --- | | C21 | ETAUX |   L | | |
| 3 | CUL-03 L-AGE-087 Coordinador de partic ciudadana 16 268,50 N | | | | | | C 100 | | C21 Gaux L | | |
| 4 | CUL-04 L-AGE-078 Coordinador actividades 16 268,50 N | | | | | | C 100 | | C21 Gaux L | | |
| 5  6 | |  | | --- | | Auxiliar Administrativo |   CUL-05 L-AES-095 Peón 12 180,27 N CUL-06 L-AGE-107 16 268,50 N | | | | | | C 100   |  | | --- | | 410 |   C | | OAP ESEPO L   |  | | --- | | C21 |   Gaux L | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | BIBLIOTECAS | | | |  | |  | | |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1  2  3 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Auxiliar Biblioteca | 16 | 268,50 |   BIB-01 L-AES-137 N  BIB-02 L-AES-024 Auxiliar Biblioteca 16 268,50 N   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Conserje | 12 | 139,36 |   BIB-03 L-AGE-178 N | | | | | | |  | | --- | | 410 |   C  C 100   |  | | --- | | 510 |   C | | |  |  | | --- | --- | | C21 | ETAUX | | C21 | ETAUX | | OAP | GS |   L  L  L | | |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 18 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | ARCHIVO MUNICIPAL |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | ARC-01 L-AES-072 | | Aux. Patrimonio docum. | 16 | 268,50 | N | C | 100 | C21 | ETAUX | L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | FIESTAS POPULARES Y FESTEJOS | | | |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1  **2** | FES-01 L-AES-100 Animador/a 16 268,50 N   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Animadora Socio cultural | 16 | 142,93 |   FES-02 L-AES-081 N | | | | | | C 100   |  | | --- | | 510 |   C | | C21 ETAUX   |  | | --- | | C21 |   ETAUX | | L  L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | JUVENTUD |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | JUV-01 L-AES-186 | | Animador/a | 16 | 268,50 | N | C | 100 | C21 | ETAUX | L |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 19 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | ADMINISTRACIÓN GENERAL DE DEPORTES | | | |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Coordinador deportes | 16 | 268,50 |   DEP-01 L-AES-122 N | | | | | | |  | | --- | | 401 |   C | | |  | | --- | | C21 |   ETAUX | | L |
| 2 | DEP-02 L-AES-037 Peón vigilante polideport 12 180,27 N | | | | | | C 100 | | OAP ESEPO | | L |
| 3  4 | DEP-03 L-AES-060 Peón vigilante polideport 12 180,27 N   |  | | --- | | Peón vigilante polideport |   DEP-04 L-AES-188 12 180,27 N | | | | | | C 100   |  | | --- | | 410 |   C | | OAP ESEPO   |  | | --- | | OAP |   ESEPO | | L  L |
| 5 | DEP-05 L-AES-089 Peón vigilante polideport 12 180,27 N | | | | | | C 100 | | OAP ESEPO | | L |
| 6 | DEP-06 L-AES-028 Coordinador piscina 16 268,50 N | | | | | | C 100 | | C21 ETAUX | | L |
| 7 | DEP-07 L-AES-140 Coordinador deportes 16 268,50 N | | | | | | C 100 | | C21 ETAUX | | L |
| 8  9  10  11 | DEP-08 L-AGE-055 Gestor Deportivo 18 482,74 N   |  | | --- | | Peón  Peón  Coordinador deportes |  |  | | --- | | 180,27 |   DEP-09 L-AES-218 12 N  DEP-10 L-AES-164 12 180,27 N DEP-11 L-AES-124 16 268,50 N | | | | | | C 100   |  | | --- | | 999  401  410 |   C  C  C | | C1 Gadm   |  | | --- | | OAP  OAP  C21 |   ESEPO  ESEPO  ETAUX | | L L  L  L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | AGRICULTURA | | | |  | |  | | |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1  2 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Peón | 12 | 96,14 | | I.T. Agrícola | 22 | 426,06 |   AGR-01 L-AES-158 N  AGR-02 L-AES-146 N | | | | | | |  | | --- | | 501  401 |   C  C | | |  |  | | --- | --- | | OAP | ESEPO | | A2 | ETM |   L  L | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | COMERCIO |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | COM-01 L-AGE-019 | | Auxiliar Administrativo | 16 | 268,50 | N | C | 100 | C21 | Gaux | L |
|  | ***Unidad:*** |  | TURISMO | | | |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| **1** | TUR-01 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Tecn Inf Turistico | 22 | 426,06 |   L-AES-157 N | | | | | |  | | --- | | 401 |   C | | |  | | --- | | A2 |   ETM | | L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** |  | ARTESANÍA | | | |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| **1** | ART-01 | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Oficial Ceramista | 14 | 179,60 |   L-AES-152 N | | | | | |  | | --- | | 410 |   C | | |  | | --- | | C22 |   ESEPO | | L |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 20 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** |  | ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL TRANSPORTE | |  |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | TRA-01 | L-AGE-080 | Auxiliar Administrativo 16 | | 268,50 | N | C | 100 | C21 | Gaux | L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** |  | OFICINA DE DEFENSA DEL CONSUMIDOR | |  |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | ODC-01 | L-AGE-001 | Auxiliar Administrativo 16 | | 268,50 | N | C | 100 | C21 | Gaux | L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** |  | ADMINISTRACIÓN GENERAL | | | |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | AGE-01 | L-AGE-007 Licenciado Derecho 26 **768,65** N | | | | | C 100 | | A1 GT | | L |
| 2 | AGE-02 | L-AGE-002 Programador Informático 18 482,74 N | | | | | C 100 | | C1 Etaux | | L |
| 3  4  5 | AGE-03  AGE-04  AGE-05 | L-AGE-006 Auxiliar Administrativo 16 268,50 N  L-AGE-003 Auxiliar Administrativo 16 268,50 N  L-AGE-092 Auxiliar Informática 16 268,50 N | | | | | C 100 | | C21 Gaux | | L |
| C  C | 100 | C21 Gaux | | L |
| 100 | C21 Etaux | | L |
| 6  7 | AGE-06  AGE-07 | L-AGE-035 Auxiliar Administrativo 16 268,50 N   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Oficial pintor | 14 | 179,60 |   L-AGE-219 N | | | | | C 100   |  | | --- | | **999** |   C | | C21 Gaux   |  | | --- | | C22 |   ESEPO | | L  L |
| 8 | AGE-08 | L-AGE-071 Licenciado Derecho 26 497,62 N | | | | | C 100 | | A1 GT | | L |
| 9 | AGE-09 | L-AGE-047 Gestor Servicios Sociales 18 482,74 N | | | | | C 100 | | C1 Gadm | | L |

|  |
| --- |
| Peón |

|  |  |
| --- | --- |
| 410 | OAP |
| 100 | OAP |
| 401 | OAP |
| 100 | C21 |
| 100 | C21 |
| 100 | C21 |
| 401 | C21 |

|  |
| --- |
| Peón carpintero |

|  |
| --- |
| Auxiliar Administrativo |

|  |
| --- |
| Administrativo  Administrativo  Administrativo  Administrativo |

|  |  |
| --- | --- |
| 999 | C1 |
| 999 | C1 |
| 999 | C1 |
| 999 | C1 |

1. AGE-10 L-AES-053 12 180,27 N C ESEPO L
2. AGE-11 L-AGE-086 Peón 12 180,27 N C ESEPO L
3. AGE-12 L-AGE-134 12 180,27 N C ESEPO L
4. AGE-13 L-AGE-130 Auxiliar Administrativo 16 268,50 N C Gaux L
5. AGE-14 L-AGE-113 Auxiliar Administrativo 16 268,50 N C Gaux L
6. AGE-15 L-AGE-161 Auxiliar Administrativo 16 268,50 N C Gaux L
7. AGE-16 L-AGE-116 16 268,50 N C Gaux L
8. AGE-17 L-AGE-094 Coordinador actividades 16 268,50 N C 100 C21 Gaux L
9. AGE-18 L-AGE-220 18 482,74 N C Gadm L
10. AGE-19 L-AGE-221 18 482,74 N C Gadm L
11. AGE-20 L-AGE-222 18 482,74 N C Gadm L
12. AGE-21 L-AGE-223 18 482,74 N C Gadm L

|  |
| --- |
| 22 AGE-22 L-AGE-192 Auxiliar Administrativo 16 459,12 N C 999 C21 Gaux L |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 21 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | CONTRATACION | |  |  |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | CON-01 L-AGE-045 Economista 26 | | | | **768,65** | N | C 100 | | A1 GT | | L |
| 2  3  4 | CON-02 L-AGE-101 Auxiliar Administrativo 16   |  | | --- | | Auxiliar Administrativo  Auxiliar Administrativo |   CON-03 L-AGE-173 16  CON-04 L-AGE-051 16 | | | | 268,50 268,50  268,50 | N N  N | C 100   |  | | --- | | 410  401 |   C  C | | |  | | --- | | C21  C21 |   C21 Gaux Gaux  Gaux | | L L  L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | PARQUE MOVIL |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | PMO-01 L-AES-029 | | Oficial mecánico | 14 | 179,60 | N | C | 100 | C22 | ESEPO | L |
| 2 | PMO-02 L-AES-010 | | Ayte. mecánico | 12 | 180,27 | N | C | 100 | OAP | ESEPO | L |
| 3 | PMO-03 L-AES-098 | | Oficial mecánico | 14 | 179,60 | N | C | 100 | C22 | ESEPO | L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | PARTICIPACIÓN CIUDADANA | | | |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1  **2** | CIU-01 L-AES-111 Animador/a 16 268,50 N   |  |  |  | | --- | --- | --- | | Tecnico sonido e iluminación | 18 | 257,46 |   CIU-02 L-AES-194 N | | | | | | C 100   |  | | --- | | 510 |   C | | C21 ETAUX   |  | | --- | | C1 |   ETAUX | | L  L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA |  | |  |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | ATC-01 L-AGE-027 | | Auxiliar Administrativo-OAC | 16 473,99 | | N | C 100 | | C21 Gaux | | L |
| 2  3  4  5 | ATC-02 L-AGE-066  ATC-03 L-AGE-136  ATC-04 L-AGE-165  ATC-05 L-AGE-177 | | Auxiliar Administrativo-OAC  Auxiliar Administrativo-OAC  Auxiliar Administrativo-OAC  Auxiliar Administrativo-OAC | 16 473,99  16 473,99  16 473,99  16 473,99 | | N  N  N  N | C 100   |  | | --- | | 410  401  401 |   C  C  C | | |  | | --- | | C21  C21  C21 |   C21 Gaux Gaux  Gaux  Gaux | | L  L  L  L |
| 6  7 | ATC-06 L-AGE-160  ATC-07 L-AGE-142 | | Auxiliar Administrativo-OAC  Auxiliar Administrativo-OAC | 16 473,99  16 473,99 | | N  N | C 100   |  | | --- | | 401 |   C | | C21 Gaux   |  | | --- | | C21 |   Gaux | | L  L |
| 8  9 | ATC-08 L-AGE-032  ATC-09 L-AGE-084 | | Auxiliar Administrativo  Auxiliar Administrativo | 16 268,50  16 268,50 | | N  N | C 100   |  | | --- | | 410 |   C | | C21 Gaux   |  | | --- | | C21 |   Gaux | | L  L |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 22 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | POLÍTICA ECONÓMICA Y FISCAL | | |  |  | |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | ECO-01 L-AES-075 Topógrafo 22 426,06 | | | | | N | C 100 | | A2 ETM | | L |
| 2 | ECO-02 L-AGE-014 Auxiliar Administrativo 16 268,50 | | | | | N | C 100 | | C21 Gaux | | L |
| 3 | ECO-03 L-AGE-009 Auxiliar Administrativo 16 268,50 | | | | | N | C 100 | | C21 Gaux | | L |
| 4  5 | ECO-04 L-AGE-042 Auxiliar Recaudación 16 268,50   |  | | --- | | Auxiliar Administrativo |   ECO-05 L-AGE-195 16 268,50 | | | | | N  N | C 100   |  | | --- | | 100 |   C | | C21 Gaux   |  | | --- | | C21 |   Gaux | | L  L |
| 6 | ECO-06 L-AGE-061 Auxiliar Administrativo 16 268,50 | | | | | N | C 100 | | C21 Gaux | | L |
| 7 | ECO-07 L-AGE-069 Auxiliar Administrativo 16 268,50 | | | | | N | C 100 | | C21 Gaux | | L |
| 8 | ECO-08 L-AGE-054 Auxiliar Administrativo 16 268,50 | | | | | N | C 100 | | C21 Gaux | | L |
| 9 | ECO-09 L-AGE-079 Auxiliar Administrativo 16 268,50 | | | | | N | C 100 | | C21 Gaux | | L |
| 10 | ECO-10 L-AGE-015 Auxiliar Administrativo 16 268,50 | | | | | N | C 100 | | C21 Gaux | | L |
| 11 | ECO-11 L-AGE-119 Gerente 26 497,62 | | | | | N | C 100 | | A1 GT | | L |
| 12  13  14  15 | ECO-12 L-AGE-022 Auxiliar Administrativo 16 268,50   |  | | --- | | Auxiliar Recaudación | | Auxiliar Administrativo  Auxiliar Administrativo |   ECO-13 L-AGE-203 16 268,50  ECO-14 L-AGE-104 16 268,50  ECO-15 L-AGE-174 16 268,50 | | | | | N  N N  N | C 100   |  | | --- | | 410 | | 410  401 |   C  C  C | | |  | | --- | | C21 | | C21  C21 |   C21 Gaux Gaux  Gaux  Gaux | | L  L  L  L |
| 16  17 | ECO-16 L-AGE-085 Auxiliar Administrativo 16 268,50   |  | | --- | | Administrativo |   ECO-17 L-AGE-217 18 268,50 | | | | | N  N | C 100   |  | | --- | | 999 |   C | | C21 Gaux   |  | | --- | | C1 |   Gadm | | L  L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | GESTIÓN DEL PATRIMONIO |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | PAT-01 L-AGE-064 | | Gestor Desarrollo Local | 18 | 482,74 | N | C | 100 | C1 | Gadm | L |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 23 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | PATRONATO MUNICIPAL DE ESCUELAS INFANTILES | | |  |  |  |  |  |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 | EIN-01 L-EIN-001 | | Gerente | | | N | C | 100 | I |  | L |
| 2 | EIN-02 L-EIN-002 | | Educador/a | | | N | C | 410 | III |  | L |
| 3 | EIN-03 L-EIN-003 | | Educador/a | | | N | C | 100 | III |  | L |
| 4 | EIN-04 L-EIN-004 | | Educador/a | | | N | C | 100 | III |  | L |
| 5 | EIN-05 L-EIN-005 | | Educador/a | | | N | C | 100 | III |  | L |
| 6 | EIN-06 L-EIN-006 | | Educador/a | | | N | C | 410 | III |  | L |
| 7 | EIN-07 L-EIN-007 | | Educador/a | | | N | C | 100 | III |  | L |
| 8 | EIN-08 L-EIN-008 | | Educador/a | | | N | C | 300 | III |  | L |
| 9 | EIN-09 L-EIN-009 | | Educador/a | | | N | C | 300 | III |  | L |
| 10 | EIN-10 L-EIN-010 | | Educador/a | | | N | C | 300 | III |  | L |
| 11 | EIN-11 L-EIN-011 | | Educador/a | | | N | C | 300 | III |  | L |
| 12 | EIN-12 L-EIN-012 | | Educador/a | | | N | C | 300 | III |  | L |
| 13 | EIN-13 L-EIN-013 | | Educador/a | | | N | C | 410 | III |  | L |
| 14 | EIN-14 L-EIN-014 | | Educador/a | | | N | C | 410 | III |  | L |
| 15 | EIN-15 L-EIN-015 | | Educador/a | | | N | C | 999 | III |  | L |
| 16 | EIN-16 L-EIN-016 | | Cocinero/a | | | N | C | 410 | IV |  | L |
| 17 | EIN-17 L-EIN-017 | | Ayudante de cocina | | | N | C | 300 | V |  | L |
| 18 | EIN-18 L-EIN-018 | | Ayudante de cocina | | | N | C | 510 | V |  | L |
| 19 | EIN-19 L-EIN-019 | | Auxiliar Administrativo/a | | | N | C | 999 | IV |  | L |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | | | PATRONATO MUNICIPAL DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN | | | | | |  | |  | |  | |  | |  |  | |
| ORD | N.PUESTO | | PLAZA | | DENOMINACIÓN PUESTO | | Nivel  C.Destino | | Comp.  Específico | | TP | | SP | | TC | | GR | | Esc/Sub | V | |
| 1 | MCO-01 L-MCO-001 Técnico de imagén y sonido 16 268,50 | | | | | | | | | |  | | C | | 100 | | C21 | |  | L | |
| 2 | MCO-02 L-MCO-002 Técnico de imagén y sonido 16 268,50 | | | | | | | | | |  | | C | | 100 | | C21 | |  | L | |
| 3 | MCO-03 L-MCO-003 Técnico de continuidad 16 268,50 | | | | | | | | | |  | | C | | 100 | | C21 | |  | L | |
| 4 | MCO-04 L-MCO-004 Auxiliar de continuidad 16 268,50 | | | | | | | | | |  | | C | | 100 | | C21 | |  | L | |
| 5 | MCO-05 L-MCO-005 Operador de cámara 16 268,50 | | | | | | | | | |  | | C | | 100 | | C21 | |  | L | |
| 6  7  8 | MCO-06 L-MCO-006 Operador de cámara 16 268,50   |  |  | | --- | --- | | Operador de cámara | 16 |   MCO-07 L-MCO-007 268,50  MCO-08 L-MCO-008 Locutor-presentador/a 16 268,50 | | | | | | | | | |  | | C | | 100 | | C21 | |  | L | |
|  | | C | | 410 | | C21 | |  | L | |
|  | | C | | 100 | | C21 | |  | L | |
| 9 | | MCO-09 | | L-MCO-009 | | Locutor-presentador/a | | 16 | | 268,50 | |  | | C | | 100 | | C21 | | | L | |
| 10 | | MCO-10 | | L-MCO-010 | | Locutor-presentador/a | | 16 | | 268,50 | |  | | C | | 100 | | C21 | | | L | |
| 11 | | MCO-11 | | L-MCO-011 | | Locutor-presentador/a | | 16 | | 268,50 | |  | | C | | 100 | | C21 | | | L | |
| 12 | | MCO-12 | | L-MCO-012 | | Infógrado/a | | 16 | | 268,50 | |  | | C | | 100 | | C21 | | | L | |
| 13 | | MCO-13 | | L-MCO-013 | | Maquillador/a | | 12 | | 180,27 | |  | | C | | 100 | | OAP | | | L | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Unidad:*** | | FUNDACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO | | |  |  |  |  | |  |
| ORD | N.PUESTO | PLAZA | DENOMINACIÓN PUESTO | Nivel  C.Destino | Comp.  Específico | TP | SP | TC | GR | Esc/Sub | V |
| 1 FUN-01 L-FUN-001 | | | Gerente 26 497,62 | | | N | C | 999 | A1 GT | | L |
| 2 FUN-02 L-FUN-002 | | | Auxiliar Administrativo 16 268,50 | | | N | C | 100 | C21 Gaux | | L |
| 3 FUN-03 L-FUN-003 | | | Conserje 12 180,27 | | | N | C | 100 | OAP Gsub | | L |

B) SISTEMA SELECTIVO.

El sistema de selección será el de concurso-oposición.

No obstante, según dispone la DA sexta de la Ley 20/2021, se convocarán, con carácter excepcional, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1 de dicha Ley, hayan estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Por otro lado, la DA octava, bajo el epígrafe de “identificación de las plazas a incluir en las convocatorias de concurso” establece que, adicionalmente a los procesos de estabilización de la DA sexta se incluirán las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016. Sobre este aspecto se pronuncia la Secretaría de Estado de Función Pública mediante resolución fechada a 1 de abril de 2022 sobre orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley, señalando en el punto 2.3 que, “En este caso, estas plazas vacantes de naturaleza estructural son aquellas ocupadas a la entrada en vigor de la Ley 20/2021 de forma temporal por personal temporal de larga duración con una relación de servicios de esta naturaleza anterior a 1 de enero de 2016, aun cuando se hayan sucedido diversos contratos temporales a lo largo del tiempo en la misma administración, **estabilizándose la última plaza ocupada**.”

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 24 de 37

Por lo tanto, se establece un gran grupo que viene determinado por las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020. Definido ese primer grupo se diseñarán dos procedimientos selectivos: El **concurso** para las plazas que reuniendo esos requisitos hayan estado ocupadas con anterioridad a 1 de enero de 2016, y las plazas de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación temporal anterior al 1 de enero de 2016; y el **concurso-oposición**, para el resto.

1. CONCRECIÓN DE LAS PLAZAS AFECTADAS.

* 1. - Examinada la plantilla de personal, cumplen los requisitos exigidos legalmente y, por tanto, resultan susceptibles de ser incluidas en la Oferta de Empleo para la estabilización del empleo temporal las siguientes plazas:

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 25 de 37

C.1.1.- Plazas ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a

01/01/2016 siempre por la misma persona trabajadora.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NUM | PLAZA | Ocupada por: | DEPARTAMENTO | CATEGORÍA | F.ANTIG | TC | GR |
| 1 | L-AES-118 | ACOSTA NAVARRO PINO ESTHER | SERV-SERVIC SOCIALES | TRABAJADOR/A SOCIAL | 01/10/2004 | 410 | A2 |
| 2 | L-AES-122 | AFONSO ESTUPIÑAN NOELIA FRANCISCA | SERV-DEPORTES | COORDINADOR DE DEPORTES | 15/03/2005 | 401 | C21 |
| 3 | L-AES-073 | AFONSO TEJERA ANTONIA JESUS | SERV-SERV SOC AY DOMIC | AUXILIAR DE HOGAR | 13/11/1996 | 410 | OAP |
| 4 | L-EIN-014 | ARTILES CARDONA M. INMACULADA | ESCUELAS INFANTILES | EDUCADOR/A INFANTIL | 20/09/2004 | 410 | C1 |
| 5 | L-AES-123 | BOADA BETANCOR CLOTILDE | SERV-SERV SOC AT DISCAPAC | LOGOPEDA | 01/04/2005 | 410 | A2 |
| 6 | L-AES-184 | CABALLERO RAMIREZ JUAN VICENTE | URBA-URBANISMO | INGENIERO TECNICO INDUSTRIAL | 16/11/2009 | 410 | A2 |
| 7 | L-AES-199 | CABALLERO ROMERO EMMA RAQUEL | SERV-SERV SOC AY DOMIC | AUXILIAR DE HOGAR | 02/07/2007 | 410 | OAP |
| 8 | L-EIN-016 | CABRERA MONTERO DANIEL | ESCUELAS INFANTILES | COCINERO/A | 01/09/2013 | 410 | C22 |
| 9 | L-AES-185 | CONESA PEREZ SONSOLES | SERV-SERV SOC AT DISCAPAC | CUIDADOR/A | 01/01/2010 | 410 | OAP |
| 10 | L-AES-181 | CRUZ MEDINA FRANCISCA ROSA | MANT-PARQUES Y JARINES | PEON DE PARQUES | 01/01/2009 | 401 | OAP |
| 11 | L-AES-145 | CRUZ PEREZ FATIMA | SERV-SERV SOC C.E.DIURNA | AUXILIAR DE GERIATRIA | 03/04/2006 | 410 | OAP |
| 12 | L-AES-176 | CRUZ RODRIGUEZ YAXIRAXI | SERV-SERVIC SOCIALES | TRABAJADOR/A SOCIAL | 01/06/2008 | 410 | A2 |
| 13 | L-EIN-011 | ESTUPIÑAN GUEDES FACUNDA | ESCUELAS INFANTILES | EDUCADOR/A INFANTIL | 23/11/1998 | 300 | C1 |
| 14 | L-AES-151 | ESTUPIÑAN MARTIN JOSE JUAN | MANT-ACC NUCL POBLACION | PEON DE CONSTRUCCION | 18/09/2006 | 401 | OAP |
| 15 | L-AES-136 | ESTUPIÑAN PEREZ CARMELO | MANT-ACC NUCL POBLACION | OFICIAL TRACTORISTA | 02/01/1996 | 410 | C22 |
| 16 | L-EIN-006 | FALCON PERERA CARMEN MARIA | ESCUELAS INFANTILES | EDUCADOR/A INFANTIL | 01/06/2005 | 410 | C1 |
| 17 | L-AES-167 | GALINDO GUERRA, ANTONIO MANUEL | SERV-CULTURA | Monitor de sonido, iluminación e imagen | 14/12/2007 | 401 | C21 |
| 18 | L-AGE-135 | GONZALEZ ACOSTA ELISA | SERV-SERV SOC AT.MUJER | AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 21/09/2005 | 410 | C21 |
| 19 | L-AGE-182 | GONZALEZ ESTUPIÑAN CARMEN ROSA | SEGE-FOMENTO EMPLEO | TECNICO PRODAE | 17/03/2009 | 401 | A2 |
| 20 | L-AES-156 | GONZALEZ RODRIGUEZ CARMELO J. | MANT-ACC NUCL POBLACION | TECN PREVENC RIESGOS LABORALES | 01/02/2007 | 410 | A2 |
| 21 | L-AES-159 | GONZALEZ RODRIGUEZ JOSE JUAN | MANT-CEMENTERIO | PEON CEMENTERIO | 15/06/2007 | 401 | OAP |
| 22 | L-AGE-106 | GONZALEZ SANCHEZ KARINA ESTHER | MANT-ACC NUCL POBLACION | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 19/04/2004 | 401 | C21 |
| 23 | L-AES-052 | HERNANDEZ ALEMAN AGUSTIN | MANT-PARQUES Y JARINES | OFICIAL CONDUCTOR | 15/02/1999 | 410 | C22 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 24 | L-AES-115 | HERNANDEZ ARTILES AGUSTIN | MANT-PARQUES Y JARINES | PEON DE CONSTRUCCION | 19/07/2004 | 401 | OAP |
| 25 | L-AES-170 | HERNANDEZ SARDIÑA LUIS M. | MANT-PARQUES Y JARINES | PEON JARDINERO | 01/01/2008 | 401 | OAP |
| 26 | L-AGE-104 | HERNANDEZ TRUJILLO MARIA BELEN | ECON-POLIT ECONOMICA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 01/04/2004 | 410 | C21 |
| 27 | L-AES-153 | JIMENEZ GONZALEZ CAROLINA | MANT-PARQUES Y JARINES | PEON JARDINERO | 01/10/2006 | 401 | OAP |
| 28 | L-AES-188 | MARTIN RODRIGUEZ SANTIAGO G. | SERV-DEPORTES | PEON VIGILANTE | 12/03/2013 | 410 | OAP |
| 29 | L-AGE-187 | MARTINEZ GARCIA EVA MARA | SERV-SERV SOC AT.MUJER | LICENCIADO/A DERECHO | 11/06/2012 | 410 | A1 |
| 30 | L-AES-155 | MARTINS AFONSO JORGE ALEXIS | URBA-URBANISMO | ARQUITECTO TECNICO | 02/01/2007 | 401 | A2 |
| 31 | L-AES-157 | MEDINA SANCHEZ MARIA DEL PINO | SERV-TURISMO | TECNICO EMPRESAS TURISTICAS | 01/04/2007 | 401 | A2 |
| 32 | L-AES-068 | MEDINA VEGA ANTONIA MARIA | SERV-SERV SOC AT.MUJER | PSICOLOGO/A | 01/04/2001 | 410 | A1 |
| 33 | L-AES-179 | MEILER RODRIGUEZ MARIA CECILIA | SERV-SERVIC SOCIALES | EDUCADOR/A SOCIAL | 01/08/2008 | 410 | A2 |
| 34 | L-AES-137 | MENDEZ LOPEZ FATIMA | SERV-BIBLIOTECAS | AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 13/10/2005 | 410 | C21 |
| 35 | L-AES-138 | MIRANDA CALDERIN DOMINGA ALEJ | SERV-SERV SOC AT DISCAPAC | ANIMADOR/A | 08/11/2005 | 410 | C21 |
| 36 | L-AES-105 | MONZON SANTANA SUSANA F. | SERV-SERV SOC C.E.DIURNA | AUXILIAR DE GERIATRIA | 14/04/2004 | 410 | OAP |
| 37 | L-AGE-178 | MORALES QUESADA ANTONIA | SERV-BIBLIOTECAS | CONSERJE – TP 29 H/sem | 17/07/2008 | 510 | OAP |
| 38 | L-AES-171 | ORTEGA RAMIREZ DOMINGO | MANT-PARQUES Y JARINES | PEON JARDINERO | 01/01/2008 | 401 | OAP |
| 39 | L-EIN-008 | PADRON PEÑA GLORIA T. | ESCUELAS INFANTILES | EDUCADOR/A INFANTIL | 01/10/1990 | 300 | C1 |
| 40 | L-AES-096 | PEÑATE RODRIGUEZ SELENIA | SERV-SERV SOC AT DISCAPAC | TERAPEUTA OCUPACIONAL | 01/01/2004 | 410 | A2 |
| 41 | L-EIN-012 | PEREZ DIAZ BEGOÑA J. | ESCUELAS INFANTILES | EDUCADOR/A INFANTIL | 15/09/1993 | 300 | C1 |
| 42 | L-AES-168 | PEREZ MENDEZ ESTEFANIA | MANT-PARQUES Y JARINES | PEON JARDINERO | 01/01/2008 | 410 | OAP |
| 43 | L-AES-033 | PEREZ MONZON GEMMA ESTHER | SERV-EDUCACION | PROF DE DANZA – TP 29 h/sem | 01/10/1995 | 300 | A1 |
| 44 | L-EIN-009 | PEREZ RAMIREZ JUANA E. | ESCUELAS INFANTILES | EDUCADOR/A INFANTIL | 15/09/1993 | 300 | C1 |
| 45 | L-EIN-013 | PEREZ RODRIGUEZ SILVIA E. | ESCUELAS INFANTILES | EDUCADOR/A INFANTIL | 16/09/2002 | 410 | C1 |
| 46 | L-AES-128 | PEREZ RODRIGUEZ, ANA | SERV-SERV SOC C.E.DIURNA | AUXILIAR DE GERIATRIA | 15/04/2005 | 410 | OAP |
| 47 | L-AES-046 | RAMIREZ BETANCOR MARCOS | MANT-ACC NUCL POBLACION | PEON FONTANERO | 02/03/1998 | 410 | OAP |
| 48 | L-AES-158 | RAMIREZ GUEDES VICENTE | MANT-AGRICULTURA | PEON VIGILANTE – TP 20 h/sem | 16/05/2007 | 501 | OAP |
| 49 | L-AES-070 | RAMIREZ HERNANDEZ FERNANDO | MANT-ALCANTARILLADO | PEON DE CONSTRUCCION | 23/04/2001 | 401 | OAP |
| 50 | L-AES-067 | RAMOS MARTIN CARMELO | MANT-ACC NUCL POBLACION | OFICIAL DE  MANTENIMIENTO | 14/03/2001 | 410 | C22 |
| 51 | L-AES-129 | REDONDO SANTANA RUBEN | MANT-ALUMB.PUBLICO | OPERARIO DE  MANTENIMIENTO | 17/04/2005 | 410 | OAP |
| 52 | L-AES-193 | RIVERO RAMIREZ MONICA RAQUEL | SERV-SERV SOC PROAFA | EDUCADOR/A SOCIAL | 15/12/2004 | 410 | A2 |
| 53 | L-AES-141 | RIVERO TRUJILLO MARIA TERESA | SERV-SERVIC SOCIALES | TRABAJADOR/A SOCIAL | 06/02/2006 | 410 | A2 |
| 54 | L-EIN-010 | RODRIGUEZ ALAMO MARIA DEL. PINO | ESCUELAS INFANTILES | EDUCADOR/A INFANTIL | 02/10/2001 | 300 | C1 |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 26 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 55 | L-AES-082 | RODRIGUEZ ARTILES FRANCISCO | MANT-PARQUES Y JARINES | PEON JARDINERO | 01/02/2003 | 401 | OAP |
| 56 | L-AES-083 | RODRIGUEZ DEL TORO TOMAS ALBERTO | MANT-ACC NUCL POBLACION | OFICIAL CONDUCTOR | 04/02/2003 | 401 | C22 |
| 57 | L-AES-041 | ROMERO RAMIREZ ANTONIA MONICA | SERV-SERV SOC AY DOMIC | AUXILIAR DE HOGAR | 13/11/1996 | 410 | OAP |
| 58 | L-AGE-173 | SALAZAR PULIDO MARIA PINO | SEGE-ADMON GENERAL | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 21/01/2008 | 410 | C21 |
| 59 | L-AES-175 | SANCHEZ ARTILES MARIA CARMEN | SERV-SERV SOC AT DISCAPAC | MONITOR DE  DISCAPACITADOS | 19/05/2008 | 410 | C21 |
| 60 | L-AES-180 | SANCHEZ CRUZ MARIA CONCEPCIO | SERV-SERVIC SOCIALES | TRABAJADOR/A SOCIAL | 20/08/2008 | 410 | A2 |
| 61 | L-AES-074 | SANCHEZ ESTUPIÑAN ARACELI | SERV-SERV SOC AY DOMIC | AUXILIAR DE HOGAR | 16/07/2007 | 410 | OAP |
| 62 | L-AES-110 | SANCHEZ GOMEZ JUAN CARLOS | URBA-MEDIO AMBIENTE | COORDINADOR MEDIO AMBIENTE | 10/05/2004 | 401 | C1 |
| 63 | L-AES-189 | SANCHEZ HERNANDEZ ANTONIA MARIA | SERV-SERV SOC AY DOMIC | AUXILIAR DE HOGAR | 27/12/2001 | 410 | OAP |
| 64 | L-AES-097 | SANCHEZ HERNANDEZ JACINTO | MANT-ACC NUCL POBLACION | OFICIAL CONDUCTOR | 13/01/2004 | 410 | C22 |
| 65 | L-AES-057 | SANCHEZ MARTIN MARIA ROSARIO | MANT-PARQUES Y JARINES | CAPATAZ AGRICOLA | 16/08/1999 | 410 | C1 |
| 66 | L-AES-040 | SANCHEZ PEREZ TENESOR | SERV-SERV SOC AY DOMIC | AUXILIAR DE HOGAR | 13/11/1996 | 410 | OAP |
| 67 | L-AGE-142 | SANCHEZ RODRIGUEZ MARIA JESUS | SEGE-OFIC.ATENC.CIUDADANO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 01/03/2006 | 401 | C21 |
| 68 | L-AES-152 | SANCHEZ SANCHEZ FRANCISCO A. | SERV-ARTESANIA | OFICIAL CERAMISTA | 01/10/2006 | 410 | C22 |
| 69 | L-AES-166 | SANTANA CRUZ REGINA E. | SERV-SERV SOC S.D.MENORES | EDUCADOR/A SOCIAL | 03/09/2007 | 410 | A2 |
| 70 | L-AES-163 | SANTANA GARCIA SAVINA LETICIA | SERV-SERV SOC AY DOMIC | AUXILIAR DE HOGAR | 27/12/2001 | 410 | OAP |
| 71 | L-EIN-017 | SANTANA MELIAN FRANCISCA PILAR | ESCUELAS INFANTILES | AYUDANTE DE COCINA | 10/12/1999 | 300 | OAP |
| 72 | L-AES-124 | SANTANA MELIAN JULIO M. | SERV-DEPORTES | COORDINADOR DE DEPORTES | 01/04/2005 | 410 | C21 |
| 73 | L-AES-164 | SANTANA RODRIGUEZ SANTIAGO E. | SERV-DEPORTES | PEON VIGILANTE | 16/07/2007 | 401 | OAP |
| 74 | L-AES-169 | SANTANA SANCHEZ BENEHARO JORG | MANT-PARQUES Y JARINES | PEON JARDINERO | 01/01/2008 | 401 | OAP |
| 75 | L-AES-056 | SANTANA SANCHEZ CONCEPCION | SERV-SERV SOC C.E.DIURNA | AUXILIAR DE GERIATRIA | 01/06/1999 | 410 | OAP |
| 76 | L-AES-053 | SANTANA SANCHEZ EDUARDO | SEGE-ADMON GENERAL | PEON DE CONSTRUCCION | 01/03/1999 | 410 | OAP |
| 77 | L-AES-127 | SOSA CASTELLANO M. BEATRIZ | SERV-SERVIC SOCIALES | TRABAJADOR/A SOCIAL | 07/04/2005 | 410 | A2 |
| 78 | L-AES-117 | SUAREZ ALVAREZ CARINA | SERV-SERVIC SOCIALES | TRABAJADOR/A SOCIAL | 22/09/2004 | 410 | A2 |
| 79 | L-AES-150 | SUAREZ BUENO EDUARDO | SERV-SERV SOC 3. EDAD | FISIOTERAPEUTA | 24/08/2006 | 410 | A2 |
| 80 | L-AES-146 | SUAREZ RAMIREZ MARCOS ELIO | MANT-AGRICULTURA | INGENIERO TECNICO AGRICOLA | 01/05/2006 | 401 | A2 |
| 81 | L-AES-081 | TORRES MARTIN MARIA CANDELARIA | SERV-FESTEJOS | ANIMADOR/A – TP 20 h/sem | 27/01/2003 | 510 | C21 |
| 82 | L-AGE-131 | VALERON HERNANDEZ OSCAR | URBA-MEDIO AMBIENTE | MONITOR DE MEDIO AMBIENTE | 02/06/2005 | 401 | C21 |
| 83 | L-AGE-134 | VEGA SANCHEZ ANTONIO OLIVER | SEGE-ADMON GENERAL | PEON CARPINTERO | 01/08/2005 | 401 | OAP |
| 84 | L-AGE-203 | VEGA SANCHEZ VICTOR | ECON-POLIT ECONOMICA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 01/05/2008 | 410 | C21 |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 27 de 37

C.1.2.- Plazas que de forma sucesiva han estado ocupadas por distintas personas trabajadoras con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a

01/01/2016

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | PLAZA | DEPARTAMENTO | CATEGORÍA | APELLIDOS - NOMBRE | Desde | Hasta | TC | GR |
| 85 | L-AES-162 | SERV-SERV SOC AY DOMIC | AUXILIAR DE  HOGAR | GUEDES SANCHEZ, JOSEFA | 04/05/1999 | 27/03/2017 | 410 | OAP |
| HERNANDEZ RODRIGUEZ MARIA CONCEPCION | 21/03/2016 | continúa | 410 |
| 86 | L-AES-039 | SERV-SERV SOC AY DOMIC | AUXILIAR DE  HOGAR | HERNANDEZ ARTILES, JUSTA | 03/04/1995 | 16/04/209 | 410 | OAP |
| HERNANDEZ RODRIGUEZ, M. LEONOR | 19/02/2019 | 16/04/2021 | 410 |
| HERNANDEZ MONTENEGRO  REYES DEL PINO | 10/05/2021 | continúa | 410 |
| 87 | L-AES-191 | SERV-SERV SOC AT DISCAPAC | MONITOR DE  DISCAPACITADOS | LOPEZ SANTANA, JESUS | 04/07/1994 | 06/10/2016 | 410 | C21 |
| MONROY SUAREZ, CONCEPCION | 21/09/2015 | 16/09/2018 | 410 |
| ESTUPIÑAN GUTIERREZ JUAN JOSE | 01/10/2018 | continúa | 410 |
| 88 | L-AES-204 | SERV-SERVIC SOCIALES | EDUCADOR/A  SOCIAL | SANCHEZ MARTIN, M. CARMEN | 14/01/2004 | 31/03/2021 | 410 | A2 |
| SANTANA MARTIN TANIA | 15/04/2021 | continúa | 410 |
| 89 | L-AES-190 | SERV-SERV SOC PROAFA | PSICOLOGO/A | HERNANDEZ RODRIGUEZ, SUSANA J. | 08/04/2011 | 12/03/2016 |  | A1 |
| RAMIREZ DIAZ CANDELARIA | 01/04/2016 | continúa | 410 |

C.1.3.- Plazas con denominación que no se corresponde con la naturaleza de las funciones que se desempeñan. Adaptación de la denominación a las funciones que realmente han realizado desde el inicio de su relación de servicios.

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 28 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | PLAZA | APELLIDOS - NOMBRE | DEPARTAMENTO | CATEGORÍA | F.ANTIG | TC | GR |
| 90 | L-AGE-116 | CASTELLANO VEGA HERMINIO | SEGE-ADMON GENERAL | MONITOR/A – Se convocará con la denominación de Aux.  Admtvo, las funciones que ha desarrollado desde el inicio de su relación no se ajustan a la de  Monitor | 15/09/2004 | 401 | C21 |
| 91 | L-AGE-139 | PERDOMO OJEDA NOELIA ESTHER | SERV-SERVIC SOCIALES | MONITOR/A – Se convocará con la denominación de Aux.  Admtvo, las funciones que ha desarrollado desde el inicio de su relación no se ajustan a la de  Monitor | 14/11/2005 | 401 | C21 |
| 92 | L-AGE-107 | ROMERO REYES CARMEN DELIA | SERV-CULTURA | MONITOR/A – Se convocará con la denominación de Aux.  Admtvo, las funciones que ha desarrollado desde el inicio de su relación no se ajustan a la de  Monitor | 19/04/2004 | 410 | C21 |
| 93 | L-AGE-051 | NAVARRO DEL-TORO JOAQUIN | SEGE-ADMON GENERAL | RECEPCIONISTA – Se convocará con la denominación de Aux.  Admtvo, las funciones que ha desarrollado desde el inicio de su relación no se ajustan a la de  Monitor | 26/01/1999 | 401 | C21 |

C.1.4 - Plazas de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación temporal anterior al 1 de enero de 2016, con cambio de categoría en su relación de servicios. La convocatoria se ajustará a la naturaleza de las funciones que realmente desempeñan.

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 29 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | PLAZA | APELLIDOS - NOMBRE | DEPARTAMENTO | CATEGORÍA | F.ANTIG | TC | GR |
| 94 | L-AGE147 | DIAZ  SANTANA,  VITALIANA | SERV-SERVICIOS SOCIALES | Aux Admtvo  (D.2015/5338, de 22/06) | 16/11/2015 | 410 | C21 |
| Relación laboral anterior. | | | MONITOR DEPORTIVO | 01/01/2008 |  |  |
| 95 | L-AGE144 | LOPEZ  SANTANA,  HIGINIA MARIA | SERV-SERVICIOS SOCIALES | Aux Admtvo  (D.2011/4600, de 5/12) | 05/12/2011 | 410 | C21 |
| Relación laboral anterior. | | | MONITOR DEPORTIVO | 24/03/2006 |  |  |
| 96 | L-AGE177 | MONZON  RAMIREZ, LOURDES | SEGE-OFIC ATENC CIUDADANIA | Aux Admtvo  (D.2017/5164, de 16/10  – D. 2020/364, de  28/11)) | 27/04/2015 | 401 | C21 |
| Relación laboral anterior. | | | MONITOR DEPORTIVO | 01/07/2008 |  |  |
| 97 | NAVARRO  L-AGE-SERV-SERVICIOS  ALEMAN,  125 SOCIALES  YAIZA | | | Aux Admtvo  (D.2015/1633, de 24/04) | 19/05/2015 | 410 | C21 |
| Relación laboral anterior. | | | MONITOR DEPORTIVO | 01/04/2005 |  |  |
| 98 | L-AGE133 | QUINTANA  SANCHEZ,  AARON JOSE | SEGU-SEGURIDAD | Aux Admtvo  (D.2011/3382, de 22/09) | 22/09/2011 | 410 | C21 |
| Relación laboral anterior. | | | MONITOR DEPORTIVO | 19/07/2005 |  |  |
| 99 | L-AGE165 | TRINIDAD RUBIO,  EMILIANO DAVID | SEGE-OFIC ATENC CIUDADANIA | Aux Admtvo  (D.2011/4600, de 5/12) | 05/12/2011 | 401 | C21 |
| Relación laboral anterior. | | | MONITOR DEPORTIVO | 16/08/2007 |  |  |
| 100 | L-AGE084 | VEGA  CABRERA,  JOSEFA ROSA | SEGE-OFIC ATENC CIUDADANIA | Aux Admtvo  (D.2011/4600, de 5/12) | 05/12/2011 | 410 | C21 |
| Relación laboral anterior. | | | MONITOR DEPORTIVO | 25/03/2003 |  |  |
| 101 | L-AGE030 | ROMERO  HERNANDEZ,  MARIA JESUS | MANT-ACC NUCL POBLACION | Aux Admtvo  (D.2011/4600, de 5/12) | 5/12/2011 | 401 | C21 |
| Relación laboral anterior. | | | MONITOR/A | 13/03/1995 |  |  |
| 102 | L-AGE174 | CABALLERO  RAMIREZ  GUACIMARA | ECON-POLIT ECONOMICA | Aux Admtvo  (D.2018/3782, de 22/06) | 29/06/2018 | 401 | C21 |
|  | Relación laboral anterior. | | MONITOR DEPORTIVO | 17/03/2008 |  |  |
| 103 | L-AGE183 | MARTIN  HERRERA  VANESA BELEN | SEGE-FOMENTO EMPLEO | Aux Admtvo.(D. 2017/1438, de 20/03) | 21/03/2017 | 410 | C21 |
|  | Relación laboral anterior. | | MONITOR DEPORTIVO | 20/04/2009 |  |  |
| 104 | L-AGE-136 | SANTANA  SANTANA JUAN  ANTONIO | SEGE-  OFIC.ATENC.CIUDADA NO | Aux. Admtvo (D. 2017/4233, de 16/08) | 21/08/2017 | 410 | C21 |
|  | Relación laboral anterior. | | MONITOR DEPORTIVO | 01/10/2005 |  |  |
| 105 | L-AGE-172 | GARCIA RUIZ, DAILO JUSTO | SEGU-PROT CIVIL | Aux. Admtvo (D.  2017/5163 – D.  2021/2053, de 26/03) | 16/11/2015 | 401 | C21 |
|  | Relación laboral anterior. | | MONITOR DEPORTIVO | 01/01/2008 |  |  |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 30 de 37

* 1. – Plazas de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal que NO cumple con el criterio establecido en el artículo 2.1 de la Ley 20/2021.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NUM | PLAZA | APELLIDOS - NOMBRE | DEPARTAMENTO | CATEGORÍA | F.ANTIG | Jorn | TC | GR |
| 1 | L-AES-197 | GOMEZ CABALLERO HARIDIAN - RAMIREZ RENDON, CLAUDIA | SERV-SERV SOC AT DISCAPAC | MAESTRA TALLER | 10/09/2019 |  | 410 | C1 |
| 2 | L-AES-205 | SANTANA MEDINA ANTONIA ROSA | SERV-SERV SOC AY DOMIC | AUXILIAR DE HOGAR | 01/03/2020 |  | 410 | OAP |
| 3 | F-AGE-062 | ARBELO RODRIGUEZ ZENAIDA | SEGE-ADMON GENERAL | TECN ADMON GENERAL | 10/08/2020 |  | 418 | A1 |
| 4 | F-AGE-063 | GHOSHEH LORENZO MUNIR RAFAT | SEGE-ADMON GENERAL | TECN ADMON GENERAL | 14/06/2021 |  | 418 | A1 |
| 5 | F-AES-015 | RODRIGUEZ LORENZO NATALIA DE JESUS | MANT-ALUMB.PUBLICO | TECN ADMON ESPECIAL | 15/11/2021 |  | 418 | A2 |
| 6 | L-AES-194 | ZURITA SANCHEZ DAVID MANUEL | SERV-PART.CIUDADANA | TECN SONIDO E ILUMINACION | 01/01/2019 | TP | 510 | C1 |
| 7 | L-EIN-018 | CABRERA TORRES SORAYA | ESCUELAS INFANTILES | AYUDANTE DE COCINA | 13/09/2021 | TP | 510 | OAP |
| 8 | L-MCO007 | CABALLERO DORTA OLIVERIO JESUS | MEDIOS COMUNICACION | OPERADOR CAMARA | 01/01/2018 |  | 410 | C21 |
| 9 | F-AES-069 | VELEZ DENIZ MARIA GILDA | SERV-SERVIC SOCIALES | TRABAJADOR/A SOCIAL | 20/12/2021 | TP | 518 | A2 |
| 10 | L-AES-196 | ROMERA MANZANO BEATRIZ | URBA-URBANISMO | ARQUITECTO/A | 19/07/2019 |  | 410 | A1 |
| 11 | F-AES-061 | MENDEZ BORDON MANUEL | URBA-URBANISMO | ARQUITECTO/A | 03/01/2022 |  | 418 | A1 |
| 12 | F-AES-071 | GONZALEZ CABRERA, FCO J. | URBA-URBANISMO | ARQUITECTO/A TECNICO | 01/04/2022 |  | 418 | A2 |
| 13 | F-AES-066 | IZQUIERDO NELSON, DAVID | ECO-POLITICA ECONOMICA | ECONOMISTA | 14/03/2022 |  | 418 | A1 |
| 14 | L-EIN-002 | RUANO SANTANA DESIREE  CARMEN - QUINTANA GARCIA, M.  ISABEL | ESCUELAS INFANTILES | EDUCADOR/A INFANTIL | 03/11/2017 | (\*) | 410 | C1 |

(\*) Desde el 3/11/2017 al 01/03/2020 la sustitución era para cubrir el período de incapacidad temporal (IT) de Dª Isabel Quintana García, personal laboral fijo en dicha plaza. A partir de 02/03/2020 el contrato es de interinidad por vacante.

1. OBJETIVO DE TEMPORALIDAD.

La tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período por debajo del 8 por ciento.

1. COMUNICACIÓN AL TRABAJADOR TEMPORAL O FUNCIONARIO INTERINO.

Se considera conveniente informar al trabajador temporal o funcionario interino de los siguientes aspectos:

* + Que la plaza que ocupa va a ser ofertada y de que puede en su caso participar en la convocatoria.

* + Que en el supuesto de no superar el proceso selectivo de estabilización se daría por finalizada su relación con la Administración, en cuyo caso le correspondería una compensación económica equivalente a veinte días de retribuciones fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de doce mensualidades.

* + Que la no participación del candidato o candidata en el proceso selectivo de estabilización no dará derecho a compensación económica en ningún caso.

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 31 de 37

1. OFERTA DE EMPLEO EXTRAORDINARIA:

Con el objetivo de reducir la tasa de temporalidad al 8 %, el Ayuntamiento distinguirá en sus Ofertas de Empleo Público aquellas plazas que sean objeto de cobertura mediante proceso de estabilización, diferenciándolas de las que se oferten como consecuencia de la tasa de reposición de efectivos, promoción interna u otro tipo de procesos ordinarios. Las plazas ofertadas deberán cumplir con los siguientes requisitos:

• Proceso de estabilización: Las plazas de naturaleza estructural, dotadas presupuestariamente, y que han estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Las plazas afectadas por este procedimiento extraordinario de la Ley 20/2021, son las siguientes:

Plazas funcionarios: 0

Plazas de personal laboral: 105

Por grupos de clasificación y por categorías, la distribución de las plazas que cumplen el criterio para ser estabilizadas:

GRUPO A1 - Laborales

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Plaza** | **JORN** | **Concurso** |
| LICENCIADO/A DERECHO |  | 1 |
| PROF DE DANZA | TP | 1 |
| PSICOLOGO/A |  | 2 |

GRUPO A2 - Laborales

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 32 de 37

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Plaza** | **JORN** | **Concurso** |
| ARQUITECTO TECNICO |  | 1 |
| EDUCADOR/A DE FAMILIA |  | 2 |
| EDUCADOR/A SOCIAL |  | 2 |
| FISIOTERAPEUTA |  | 1 |
| I.T. INDUSTRIAL |  | 1 |
| INGENIERO TECNICO AGRICOLA |  | 1 |
| LOGOPEDA |  | 1 |
| TECN PREVENC RIESGOS LABORALES |  | 1 |
| TECNICO EMPRESAS TURISTICAS |  | 1 |
| TECNICO PRODAE |  | 1 |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL |  | 1 |
| TRABAJADOR/A SOCIAL |  | 6 |

GRUPO C1 - Laborales

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Plaza** | **JORN** | **Concurso** |
| CAPATAZ AGRICOLA |  | 1 |
| COORDINADOR MEDIO AMBIENTE |  | 1 |
| EDUCADOR/A INFANTIL |  | 8 |

GRUPO C21 - Laborales

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Plaza** | **JORN** | **Concurso** |
| ANIMADOR/A |  | 1 |
| ANIMADOR/A | TP | 1 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO |  | 20 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA |  | 2 |
| COORDINADOR DE DEPORTES |  | 2 |
| MONITOR DE DISCAPACITADOS |  | 2 |
| MONITOR DE MEDIO AMBIENTE |  | 1 |
| MONITOR/A sonido, iluminación e imagen |  | 1 |
| RECEPCIONISTA |  | 1 |

GRUPO C22 - Laborales

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Plaza** | **JORN** | **Concurso** |
| COCINERO/A |  | 1 |
| OFICIAL CERAMISTA |  | 1 |
| OFICIAL CONDUCTOR |  | 3 |
| OFICIAL DE MANTENIMIENTO |  | 1 |
| OFICIAL TRACTORISTA |  | 1 |

GRUPO OAP - Laborales

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 33 de 37

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Plaza** | **JORN** | **Concurso** |
| AUXILIAR DE GERIATRIA |  | 4 |
| AUXILIAR DE HOGAR |  | 9 |
| AYUDANTE DE COCINA |  | 1 |
| CONSERJE | TP | 1 |
| CUIDADOR/A |  | 1 |
| OPERARIO DE MANTENIMIENTO |  | 1 |
| PEON CARPINTERO |  | 1 |
| PEON CEMENTERIO |  | 1 |
| PEON DE CONSTRUCCION |  | 4 |
| PEON DE PARQUES |  | 1 |
| PEON FONTANERO |  | 1 |
| PEON JARDINERO |  | 6 |
| PEON VIGILANTE |  | 2 |
| PEON VIGILANTE | TP | 1 |

G) CONCLUSIONES DEL PLAN DE EMPLEO PARA LA ESTABILIZACIÓN DE PLAZAS EN LOS TERMINOS DE LA LEY 20/2021.

1.- Las plazas deberán ser convocadas conforme a la naturaleza de las funciones que realmente vienen desempeñando de forma habitual y continuada (relación C.1.3 y C.1.4), sin que tal adaptación en la denominación de la plaza pueda suponer cambio de grupo de clasificación. Se trata de estabilizar empleo temporal sin que se enmascare procesos de promoción que no son objeto de la Ley. El análisis de la concurrencia de este supuesto se realiza y justifica caso por caso en las relaciones C.1.3 y C.1.4 que se han descrito anteriormente.

2.- No es preciso la creación de plazas en la plantilla al estar todas ellas incluidas en la misma y, por consiguiente, con la correspondiente dotación presupuestaria. De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos.

3.- Realizados los procesos de identificación desarrollados en los apartados anteriores, la tasa adicional para la estabilización de empleo temporal de la oferta de empleo público de 2022 debería incluir las siguientes plazas:

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 34 de 37

a) Plazas estructurales, con dotación presupuestaria, ocupadas de forma temporal e ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016. (Disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| NUM | **PUESTO** | **DEPARTAMENTO** | **PLAZA** | **CATEGORÍA a estabilizar** | **Ocupada desde** | **TC** | **GR** | Jornada |
| 1 | ADI-07 | SERV-SERV SOC AT DISCAPAC | L-AES-138 | ANIMADOR/A | 08/11/2005 | 410 | C21 |  |
| 2 | FES-02 | SERV-FESTEJOS | L-AES-081 | ANIMADOR/A | 27/01/2003 | 510 | C21 | Parcial 20 h/sem |
| 3 | URB-04 | URBA-URBANISMO | L-AES-155 | ARQUITECTO TECNICO | 02/01/2007 | 401 | A2 |  |
| 4 | ANP-24 | MANT-ACC NUCL POBLACION | L-AGE-106 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 19/04/2004 | 401 | C21 |  |
| 5 | ECO-14 | ECON-POLIT ECONOMICA | L-AGE-104 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 01/04/2004 | 410 | C21 |  |
| 6 | CON-03 | SEGE-ADMON GENERAL | L-AGE-173 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 21/01/2008 | 410 | C21 |  |
| 7 | ATC-07 | SEGE-  OFIC.ATENC.CIUDADANO | L-AGE-142 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 01/03/2006 | 401 | C21 |  |
| 8 | ECO-13 | ECON-POLIT ECONOMICA | L-AGE-203 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 01/05/2008 | 410 | C21 |  |
| 9 | ECO-15 | ECON-POLIT ECONOMICA | L-AGE-174 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 17/03/2008 | 401 | C21 |  |
| 10 | SSO-17 | SERV-SERVIC SOCIALES | L-AGE-147 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 03/06/2006 | 410 | C21 |  |
| 11 | PCI-01 | SEGU-PROT.CIVIL | L-AGE-172 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 01/01/2008 | 401 | C21 |  |
| 12 | SSO-18 | SERV-SERVIC SOCIALES | L-AGE-144 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 24/03/2006 | 410 | C21 |  |
| 13 | FEM-03 | SEGE-FOMENTO EMPLEO | L-AGE-183 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 20/04/2009 | 410 | C21 |  |
| 14 | ATC-05 | SEGE-  OFIC.ATENC.CIUDADANO | L-AGE-177 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 01/07/2008 | 401 | C21 |  |
| 15 | SSO-16 | SERV-SERVIC SOCIALES | L-AGE-125 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 01/04/2005 | 410 | C21 |  |
| 16 | SOP-04 | SEGU-SEGURIDAD | L-AGE-133 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 19/07/2005 | 410 | C21 |  |
| 17 | ATC-03 | SEGE-  OFIC.ATENC.CIUDADANO | L-AGE-136 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 01/10/2005 | 410 | C21 |  |
| 18 | ATC-04 | SEGE-  OFIC.ATENC.CIUDADANO | L-AGE-165 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 16/08/2007 | 401 | C21 |  |
| 19 | ATC-09 | SEGE-  OFIC.ATENC.CIUDADANO | L-AGE-084 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 25/03/2003 | 410 | C21 |  |
| 20 | AGE-16 | SEGE-ADMON GENERAL | L-AGE-116 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 15/09/2004 | 401 | C21 |  |
| 21 | SSO-20 | SERV-SERVIC SOCIALES | L-AGE-139 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 14/11/2005 | 401 | C21 |  |
| 22 | ANP-23 | MANT-ACC NUCL POBLACION | L-AGE-030 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 13/03/1995 | 401 | C21 |  |
| 23 | CUL-06 | SERV-CULTURA | L-AGE-107 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 19/04/2004 | 410 | C21 |  |
| 24 | AMU-03 | SERV-SERV SOC AT.MUJER | L-AGE-135 | AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 21/09/2005 | 410 | C21 |  |
| 25 | BIP-01 | SERV-BIBLIOTECAS | L-AES-137 | AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 13/10/2005 | 410 | C21 |  |
| 26 | CED-04 | SERV-SERV SOC C.E.DIURNA | L-AES-145 | AUXILIAR DE GERIATRIA | 03/04/2006 | 410 | OAP |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 27 | CED-03 | SERV-SERV SOC C.E.DIURNA | L-AES-105 | AUXILIAR DE GERIATRIA | 14/04/2004 | 410 | OAP |  |
| 28 | CED-05 | SERV-SERV SOC C.E.DIURNA | L-AES-128 | AUXILIAR DE GERIATRIA | 15/04/2005 | 410 | OAP |  |
| 29 | CED-02 | SERV-SERV SOC C.E.DIURNA | L-AES-056 | AUXILIAR DE GERIATRIA | 01/06/1999 | 410 | OAP |  |
| 30 | ADO-04 | SERV-SERV SOC AY DOMIC | L-AES-073 | AUXILIAR DE HOGAR | 13/11/1996 | 410 | OAP |  |
| 31 | ADO-09 | SERV-SERV SOC AY DOMIC | L-AES-199 | AUXILIAR DE HOGAR | 02/07/2007 | 410 | OAP |  |
| 32 | ADO-01 | SERV-SERV SOC AY DOMIC | L-AES-039 | AUXILIAR DE HOGAR | 10/05/2021 | 410 | OAP |  |
| 33 | ADO-06 | SERV-SERV SOC AY DOMIC | L-AES-162 | AUXILIAR DE HOGAR | 21/03/2016 | 410 | OAP |  |
| 34 | ADO-03 | SERV-SERV SOC AY DOMIC | L-AES-041 | AUXILIAR DE HOGAR | 13/11/1996 | 410 | OAP |  |
| 35 | ADO-05 | SERV-SERV SOC AY DOMIC | L-AES-074 | AUXILIAR DE HOGAR | 16/07/2007 | 410 | OAP |  |
| 36 | ADO-08 | SERV-SERV SOC AY DOMIC | L-AES-189 | AUXILIAR DE HOGAR | 27/12/2001 | 410 | OAP |  |
| 37 | ADO-02 | SERV-SERV SOC AY DOMIC | L-AES-040 | AUXILIAR DE HOGAR | 13/11/1996 | 410 | OAP |  |
| 38 | ADO-07 | SERV-SERV SOC AY DOMIC | L-AES-163 | AUXILIAR DE HOGAR | 27/12/2001 | 410 | OAP |  |
| 39 | EIN-17 | ESCUELAS INFANTILES | L-EIN-017 | AYUDANTE DE COCINA | 10/12/1999 | 300 | OAP |  |
| 40 | PYJ-01 | MANT-PARQUES Y JARINES | L-AES-057 | CAPATAZ AGRICOLA | 16/08/1999 | 410 | C1 |  |
| 41 | EIN-16 | ESCUELAS INFANTILES | L-EIN-016 | COCINERO/A | 01/09/2013 | 410 | C22 |  |
| 42 | BIB-03 | SERV-BIBLIOTECAS | L-AGE-178 | CONSERJE | 17/07/2008 | 510 | OAP | Parcial 29 h/sem |
| 43 | DEP-01 | SERV-DEPORTES | L-AES-122 | COORDINADOR DE DEPORTES | 15/03/2005 | 401 | C21 |  |
| 44 | DEP-11 | SERV-DEPORTES | L-AES-124 | COORDINADOR DE DEPORTES | 01/04/2005 | 410 | C21 |  |
| 45 | MAM-01 | URBA-MEDIO AMBIENTE | L-AES-110 | COORDINADOR MEDIO AMBIENTE | 10/05/2004 | 401 | C1 |  |
| 46 | ADI-06 | SERV-SERV SOC AT DISCAPAC | L-AES-185 | CUIDADOR/A | 01/01/2010 | 410 | OAP |  |
| 47 | SSO-01 | SERV-SERV SOC PROAFA | L-AES-193 | EDUCADOR/A DE FAMILIA | 15/12/2004 | 410 | A2 |  |
| 48 | SSO-02 | SERV-SERVIC SOCIALES | L-AES-204 | EDUCADOR/A DE FAMILIA | 15/04/2021 | 410 | A2 |  |
| 49 | EIN-14 | ESCUELAS INFANTILES | L-EIN-14 | EDUCADOR/A INFANTIL | 20/09/2004 | 410 | C1 |  |
| 50 | EIN-11 | ESCUELAS INFANTILES | L-EIN-011 | EDUCADOR/A INFANTIL | 23/11/1998 | 300 | C1 |  |
| 51 | EIN-06 | ESCUELAS INFANTILES | L-EIN-006 | EDUCADOR/A INFANTIL | 01/06/2005 | 410 | C1 |  |
| 52 | EIN-08 | ESCUELAS INFANTILES | L-EIN-008 | EDUCADOR/A INFANTIL | 01/10/1990 | 300 | C1 |  |
| 53 | EIN-12 | ESCUELAS INFANTILES | L-EIN-012 | EDUCADOR/A INFANTIL | 15/09/1993 | 300 | C1 |  |
| 54 | EIN-09 | ESCUELAS INFANTILES | L-EIN-009 | EDUCADOR/A INFANTIL | 15/09/1993 | 300 | C1 |  |
| 55 | EIN-13 | ESCUELAS INFANTILES | L-EIN-013 | EDUCADOR/A INFANTIL | 16/09/2002 | 410 | C1 |  |
| 56 | EIN-10 | ESCUELAS INFANTILES | L-EIN-010 | EDUCADOR/A INFANTIL | 02/10/2001 | 300 | C1 |  |
| 57 | SSO-04 | SERV-SERVIC SOCIALES | L-AES-179 | EDUCADOR/A SOCIAL | 01/08/2008 | 410 | A2 |  |
| 58 | SSO-03 | SERV-SERV SOC S.D.MENORES | L-AES-166 | EDUCADOR/A SOCIAL | 03/09/2007 | 410 | A2 |  |
| 59 | SSO-05 | SERV-SERV SOC 3. EDAD | L-AES-150 | FISIOTERAPEUTA | 24/08/2006 | 410 | A2 |  |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 35 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 60 | URB-11 | URBA-URBANISMO | L-AES-184 | I.T. INDUSTRIAL | 16/11/2009 | 410 | A2 |  |
| 61 | AGR-02 | MANT-AGRICULTURA | L-AES-146 | INGENIERO TECNICO AGRICOLA | 01/05/2006 | 401 | A2 |  |
| 62 | AMU-04 | SERV-SERV SOC AT.MUJER | L-AGE-187 | LICENCIADO/A DERECHO | 11/06/2012 | 410 | A1 |  |
| 63 | ADI-01 | SERV-SERV SOC AT DISCAPAC | L-AES-123 | LOGOPEDA | 01/04/2005 | 410 | A2 |  |
| 64 | ADI-04 | SERV-SERV SOC AT DISCAPAC | L-AES-191 | MONITOR DE DISCAPACITADOS | 11/12/2017 | 410 | C21 |  |
| 65 | ADI-05 | SERV-SERV SOC AT DISCAPAC | L-AES-175 | MONITOR DE DISCAPACITADOS | 19/05/2008 | 410 | C21 |  |
| 66 | MAM-02 | URBA-MEDIO AMBIENTE | L-AGE-131 | MONITOR DE MEDIO AMBIENTE | 02/06/2005 | 401 | C21 |  |
| 67 | CUL-02 | SERV-CULTURA | L-AES-167 | MONITOR/A sonido, iluminac e imagen | 14/12/2007 | 401 | C21 |  |
| 68 | ART-01 | SERV-ARTESANIA | L-AES-152 | OFICIAL CERAMISTA | 01/10/2006 | 410 | C22 |  |
| 69 | PYJ-02 | MANT-PARQUES Y JARINES | L-AES-052 | OFICIAL CONDUCTOR | 15/02/1999 | 410 | C22 |  |
| 70 | ANP-08 | MANT-ACC NUCL POBLACION | L-AES-083 | OFICIAL CONDUCTOR | 04/02/2003 | 401 | C22 |  |
| 71 | ANP-17 | MANT-ACC NUCL POBLACION | L-AES-097 | OFICIAL CONDUCTOR | 13/01/2004 | 410 | C22 |  |
| 72 | ANP-06 | MANT-ACC NUCL POBLACION | L-AES-067 | OFICIAL DE MANTENIMIENTO | 14/03/2001 | 410 | C22 |  |
| 73 | ANP-07 | MANT-ACC NUCL POBLACION | L-AES-136 | OFICIAL TRACTORISTA | 02/01/1996 | 410 | C22 |  |
| 74 | APU-04 | MANT-ALUMB.PUBLICO | L-AES-129 | OPERARIO DE MANTENIMIENTO | 17/04/2005 | 410 | OAP |  |
| 75 | AGE-12 | SEGE-ADMON GENERAL | L-AGE-134 | PEON CARPINTERO | 01/08/2005 | 401 | OAP |  |
| 76 | CEM-02 | MANT-CEMENTERIO | L-AES-159 | PEON CEMENTERIO | 15/06/2007 | 401 | OAP |  |
| 77 | ANP-16 | MANT-ACC NUCL POBLACION | L-AES-151 | PEON DE CONSTRUCCION | 18/09/2006 | 401 | OAP |  |
| 78 | PYJ-21 | MANT-PARQUES Y JARINES | L-AES-115 | PEON DE CONSTRUCCION | 19/07/2004 | 401 | OAP |  |
| 79 | ALC-02 | MANT-ALCANTARILLADO | L-AES-070 | PEON DE CONSTRUCCION | 23/04/2001 | 401 | OAP |  |
| 80 | AGE-10 | SEGE-ADMON GENERAL | L-AES-053 | PEON DE CONSTRUCCION | 01/03/1999 | 410 | OAP |  |
| 81 | PYJ-08 | MANT-PARQUES Y JARINES | L-AES-181 | PEON DE PARQUES | 01/01/2009 | 401 | OAP |  |
| 82 | ANP-14 | MANT-ACC NUCL POBLACION | L-AES-046 | PEON FONTANERO | 02/03/1998 | 410 | OAP |  |
| 83 | PYJ-13 | MANT-PARQUES Y JARINES | L-AES-170 | PEON JARDINERO | 01/01/2008 | 401 | OAP |  |
| 84 | PYJ-11 | MANT-PARQUES Y JARINES | L-AES-153 | PEON JARDINERO | 01/10/2006 | 401 | OAP |  |
| 85 | PYJ-14 | MANT-PARQUES Y JARINES | L-AES-171 | PEON JARDINERO | 01/01/2008 | 401 | OAP |  |
| 86 | PYJ-10 | MANT-PARQUES Y JARINES | L-AES-168 | PEON JARDINERO | 01/01/2008 | 410 | OAP |  |
| 87 | PYJ-16 | MANT-PARQUES Y JARINES | L-AES-082 | PEON JARDINERO | 01/02/2003 | 401 | OAP |  |
| 88 | PYJ-12 | MANT-PARQUES Y JARINES | L-AES-169 | PEON JARDINERO | 01/01/2008 | 401 | OAP |  |
| 89 | DEP-04 | SERV-DEPORTES | L-AES-188 | PEON VIGILANTE | 12/03/2013 | 410 | OAP |  |
| 90 | AGR-01 | MANT-AGRICULTURA | L-AES-158 | PEON VIGILANTE | 16/05/2007 | 501 | OAP | Parcial 20 h/sem |
| 91 | DEP-10 | SERV-DEPORTES | L-AES-164 | PEON VIGILANTE | 16/07/2007 | 401 | OAP |  |
| 92 | EDU-04 | SERV-EDUCACION | L-AES-033 | PROF DE DANZA | 01/10/1995 | 300 | A1 | Parcial 29 h/sem |

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 36 de 37

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 93 | AMU-01 | SERV-SERV SOC AT.MUJER | L-AES-068 | PSICOLOGO/A | 01/04/2001 | 410 | A1 |  |
| 94 | SSO-19 | SERV-SERV SOC PROAFA | L-AES-190 | PSICOLOGO/A | 01/04/2016 | 410 | A1 |  |
| 95 | CON-04 | SEGE-ADMON GENERAL | L-AGE-051 | RECEPCIONISTA | 26/01/1999 | 401 | C21 |  |
| 96 | ANP-01 | MANT-ACC NUCL POBLACION | L-AES-156 | TECN PREVENC RIESGOS LABORALES | 01/02/2007 | 410 | A2 |  |
| 97 | TUR-01 | SERV-TURISMO | L-AES-157 | TECNICO EMPRESAS TURISTICAS | 01/04/2007 | 401 | A2 |  |
| 98 | FEM-02 | SEGE-FOMENTO EMPLEO | L-AGE-182 | TECNICO PRODAE | 17/03/2009 | 401 | A2 |  |
| 99 | ADI-02 | SERV-SERV SOC AT DISCAPAC | L-AES-096 | TERAPEUTA OCUPACIONAL | 01/01/2004 | 410 | A2 |  |
| 100 | SSO-11 | SERV-SERVIC SOCIALES | L-AES-118 | TRABAJADOR/A SOCIAL | 01/10/2004 | 410 | A2 |  |
| 101 | SSO-13 | SERV-SERVIC SOCIALES | L-AES-176 | TRABAJADOR/A SOCIAL | 01/06/2008 | 410 | A2 |  |
| 102 | SSO-09 | SERV-SERVIC SOCIALES | L-AES-141 | TRABAJADOR/A SOCIAL | 06/02/2006 | 410 | A2 |  |
| 103 | SSO-14 | SERV-SERVIC SOCIALES | L-AES-180 | TRABAJADOR/A SOCIAL | 20/08/2008 | 410 | A2 |  |
| 104 | SSO-10 | SERV-SERVIC SOCIALES | L-AES-127 | TRABAJADOR/A SOCIAL | 07/04/2005 | 410 | A2 |  |
| 105 | SSO-12 | SERV-SERVIC SOCIALES | L-AES-117 | TRABAJADOR/A SOCIAL | 22/09/2004 | 410 | A2 |  |

4.- Certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas estructurales ocupadas de forma temporal existente en este Ayuntamiento.

5.- Se comunicará al personal laboral temporal o personal funcionario interino afectado por este plan de estabilización de que la plaza que viene ocupando va a ser ofertada y de que puede, en su caso, participar en la convocatoria así como dar la debida difusión y publicidad a la oferta pública o convocatoria de que se trate.

La propuesta de Oferta de Empleo Público Extraordinaria para la estabilización se elevará a la Mesa General de Negociación de conformidad a lo establecido por el artículo 37.1.l del TREBEP.

Cód. Validación: FWCFCNNTPGNTLYADTG44ZSTGA | Verificación: https://ingenio.sedelectronica.es/

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 37 de 37

Previa aprobación por el Órgano competente del Ayuntamiento, se procederá a su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia correspondiente a los efectos de su máxima difusión.

Villa de Ingenio, a 3 de mayo de 2022

La Concejala de Recursos Humanos, El Jefe del área de Recursos Humanos,

Presidencia, Igualdad y Servicios Sociales, Juan Acosta González

Elena Suárez Pérez